



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2023. PERSONALE NON DIRIGENTE

Il giorno 14.09.2023 alle ore 15.00 sono presenti presso la Sala del Consiglio del Comune di Pietra Ligure quali componenti della delegazione trattante per la parte pubblica i Sigg.ri :

Dott. Vincenzo Trevisano (Segretario Comunale)	Presidente
Dott. Renato Falco (Dirigente Area Tecnica)	Componente
Dott.ssa Sandra Perego (Dirigente Area Amministrativa)	Componente
Dott. Michele Tassara (Dirigente Area Economica)	Componente

Per la R.S.U i Sigg.ri:

- Giuseppe Fasce
- Stefano Tamburini

Per le OO.SS Provinciali, i Sigg.ri :

- Enzo Vassallo. CISL FP
- Ennio Peluffo FP CGIL

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.91 del 25.08.2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva del presente contratto decentrato integrativo economico per la utilizzazione del fondo per il finanziamento delle risorse decentrate anno 2023, le parti, concordano, preso atto che la Giunta Comunale ha deliberato di destinare per l'anno 2023 al finanziamento delle progressioni all'interno delle aree ex art.14 del CCNL 16.11.2022 un importo massimo di € 8.500,00, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, hanno concordato , in applicazione dei criteri definiti dall'art.12 della proposta di Contratto Integrativo Decentrato Normativo, di ripartire, sulla base del costo teorico delle progressioni economiche e del numero degli aventi diritto, il summenzionato importo tra le Aree Professionali nelle seguenti percentuali :

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Susanna Maglio</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dai lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CQY CERTIFICATA UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICATA E Membro della EDIFICAZIONE UNI EN ISO 9001:2015
--	--	---	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Area degli Operatori Esperti n. 4

Area degli Istruttori n. 4

Area dei Funzionari ed E.Q n. 1

Con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità ex art.84 del CCNL 16.11.2022 le parti, in conformità alle previsioni dell'art. 21 della proposta di contratto integrativo normativo, hanno riconfermato i compensi concordati nelle precedenti contrattazioni, di seguito riportati:

AREA OPERATORI ESPERTI	Da un min. di € 400,00 ad un massimo di € 800,00
AREA ISTRUTTORI	Da un min. di € 600,00 ad un massimo di € 1.400,00
AREA FUNZIONARI	Da un min. di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00

E' stato invece concordato di elevare nella misura fissa di € 400,00, senza bisogno di pesatura, l'indennità per:

- le specifiche responsabilità attribuite con atto formale, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe, ufficiale elettorale e responsabile dei tributi
- le specifiche responsabilità affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;

PROGETTO POLIZIA LOCALE – DGC N. 61/2023

Con riferimento al "Progetto accertamento infrazioni della velocità" di € 15.000,00 lordi, finanziato con i proventi aggiuntivi derivanti dalle sanzioni al codice della strada e previsto in fase di costituzione del fondo risorse decentrate tra le risorse non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (limite 2016), è stato concordato che potrà essere liquidato sulla base di idonea certificazione della maggior entrata.

INCREMENTO INDENNITA' FINANZIATO CON PROVENTI AGGIUNTIVI SANZIONI

Per quanto attiene all'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022, le parti preso atto che:

- l'art.28 della proposta di Contratto integrativo normativo demanda alla contrattazione integrativa annuale relativa al riparto delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo l'eventuale incremento di detta indennità, determinato in € 3,00 sino ad un massimo di € 6,00

- che detto incremento deve essere finanziato con i proventi aggiuntivi derivanti dalle sanzioni al codice della strada,

Rilevato che, sulla base dei dati in possesso dell'Ente, si può prevedere nel corso del corrente anno un rilevante incremento delle sanzioni riscosse rispetto all'annualità precedente, le parti hanno concordato di determinare per l'anno 2023 il valore di detta indennità in € 6,00; si procederà al conguaglio della differenza con quanto già previsto a consuntivo, sulla base di idonea certificazione della maggior entrata.

Tenuto conto delle risorse del fondo che si renderanno disponibili per effetto del finanziamento dell'indennità di servizio esterno con quota parte dei maggiori proventi derivanti dalle sanzioni al codice della strada, le parti

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Susanna Maglio</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 – PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE E NECESSITÀ DELLA FORMAZIONE CONTINUA AGENCE CERTIFICATION E NECESSITÀ DELLA FORMAZIONE CONTINUA
--	--	---	--



hanno altresì concordato di elevare, per l'anno 2023, le indennità di condizioni di lavoro (art. 23 dell'ipotesi di CCDI normativo) come segue:

- indennità di disagio a € 2,00
- indennità di rischio a € 2,00
- indennità per maneggio valori ad € 1,50 ed a € 2,50 per l'economista

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITA'

E' stata prevista la destinazione della somma di circa € 68.000,00 al fondo produttività, da erogarsi con le modalità, di cui al sistema di misurazione e valutazione delle performance, in base ai criteri definiti agli articoli 29 e 30 della proposta di contratto integrativo decentrato normativo dell'ente sottoscritto in data 8 agosto 2023. Le schede di valutazione specifiche per le diverse categorie professionali, sono quelle allegate al vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente, approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 13.07.2021

E' stato altresì concordato che eventuali risparmi sulle diverse quote del fondo già destinate a finanziare specifici istituti contrattuali, andranno ad incrementare la somma disponibile per il finanziamento della produttività

INDENNITA' ELEVATE QUALIFICAZIONI

L'utilizzo previsto delle risorse, destinate al finanziamento, per l'anno 2023 delle indennità per gli incarichi di E.Q. assegnati è pari, compreso l'indennità di risultato, a complessivi € 67.000,00.

Il valore delle indennità è stato riconfermato, nelle seguenti 4 fasce:

- Fascia 1 (da 10 a 30) € 6.000,00;
- Fascia 2 (da 31 a 40) € 9.000,00;
- Fascia 3 (da 41 a 45) € 11.400,00;
- Fascia 4 (da 46 a 50) € 12.500,00;

In conformità a quanto previsto dall'art.17, comma 4, del CCNL 16.11.2022, sono stati definiti, all'art.32 della proposta di contratto integrativo normativo decentrato dell'ente, i criteri per l'erogazione della indennità di risultato, di seguito riportati:

- a. valutazioni maggiori al 70% e fino a 79,99% : 10 %
- b. valutazioni comprese tra 80% e 89,99%. : 15 %
- c. valutazioni comprese tra 90% e 94,99% : 20 %
- d. valutazioni maggiori o uguali al 95% : 25 %

INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE EX ART. 97 CCNL 16.11.2022

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Susanna Maglio</i>	PI. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dal lunedì al venerdì</i> <i>dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	
--	---	---	------

[Handwritten signatures and initials]



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Detta indennità diretta a compensare l'assunzione di responsabilità legata alla sostituzione del Comandante in caso di sua assenza o indisponibilità è stata riconfermata nella misura di complessivi € 2.000,00 a favore del personale ricoprente le funzioni di Vicecomandante di P.M..

L' indennità annua è frazionata in ragione mensile per 12 mensilità ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni effettivi).

- a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, comma 5, del CCNL;
- b) è cumulabile con l'indennità, di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL 06.07.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
- c) è cumulabile con l'indennità di servizio esterno, cui all'art. 100 del CCNL;
- d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- e) non è cumulabile con le indennità, di cui all'art. 84 (Indennità di specifiche responsabilità) del presente CCNL;
- f) è cumulabile con i compensi, derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi, con oneri a carico di questi ultimi.

Si richiama inoltre l'art.12 della proposta di Contratto Integrativo Decentrato Normativo e in particolare la scheda di assegnazione dei punteggi in base alla quale viene stilata la graduatoria per l'assegnazione delle progressioni che viene di seguito riprodotta

MODELLO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Anno di riferimento _____

COGNOME E NOME	
PROFILO PROFESSIONALE.	
AREA APPARTENENZA	
1) PERFORMANCE MAX 60 PUNTI Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo viene considerata la media dell'ultimo biennio mediato con l'annualità precedente (Fascia C) tra 80% e 83,99 % PUNTI 20 tra 84 % e 86,99 % PUNTI 25 tra 87 % e 89,99 % PUNTI 30 (Fascia B) tra 90 % e 92,99% PUNTI 40 tra 93% e 94,99% PUNTI 50 (Fascia A) tra 95 % e 97,99 % PUNTI 55 tra 98% e 100 % PUNTI 60	MEDIA VALUTAZIONE CONSEGUITA: PUNTI:

[Handwritten signature]

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Susama Maglio</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dai lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO UNI EN ISO 14001:2015 CERTIFICAZIONE PERMANENTE DELLA CONFORMITÀ EN ISO
---	--	---	--

[Handwritten signatures and initials]



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



2) ESPERIENZA PROFESSIONALE, MAX 10 PUNTI - per ogni anno di servizio nella Pubblica Amministrazione, oltre i 3 anni, PUNTI 1	NUMERO ANNI DI SERVIZIO CONTEGGIABILI : PUNTI:
3) ANZIANITÀ PERMANENZA FASCIA, MAX PUNTI 24 (tempo decorso dall'ultima PEO), Punti 2 per anno	ANNI PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA: PUNTI:
4) TITOLI E ABILITAZIONI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE, MAX PUNTI 6 per titolo superiore a quello necessario per accedere alla qualifica, abilitazioni e formali incarichi di gestione di procedimenti, responsabilità, miglioramento e consolidamento all'interno della propria fascia. Saranno valutati solo i titoli e gli incarichi successivi all'ultima PEO.	PUNTI:
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	PUNTI:

Ciò concordato, proceduto alla disamina del prospetto delle risorse destinate al finanziamento dei diversi istituti contrattuali, concordano di procedere all'approvazione dello stesso che vien allegato al presente verbale .

LCS

per la parte pubblica :

Dott. Vincenzo Trevisano

Dott. Renato Falco

Dott.ssa Sandra Perego

Dott. Michele Tassara

Per la R.S.U i Sigg.ri:



Giuseppe Fasce

Stefano Tamburini

Per le OO.SS Provinciali, i Sigg.ri :

Enzo Vassallo CISL EP

Ennio Peluffo FP CGIL

Dirigente: <i>Dott.ssa Sandra Perego</i> Responsabile del Settore: <i>Dr. Alfredo Valazza</i> Incaricato del procedimento: <i>Susanna Maglio</i>	P.I. 00332440098 Sito internet: www.comunepietraligure.it e-mail: segreteria@comunepietraligure.it Tel: 019 629311 protocollo@pec.comunepietraligure.it	Piazza Martiri della Libertà, 30 17027 - PIETRA LIGURE (SV) Orario Ufficio: <i>dai lunedì ai venerdì dalle ore 10.00 alle 12.30</i>	SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE CERTIFICATO CCQ CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 14001:2005  CERTIFICAZIONE QUALITÀ SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2008 
--	--	---	--

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - ANNO 2023

Importo unico consolidato - art. 67, comma 1, CCNL 2019/2018	220.165,47
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato 2018/2020	4.694,56
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2021	488,67
Art. 67, comma 2, lett. c), RIA personale cessato anno 2022	316,16
Art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 2019/2021	0,00
DECURTAZIONI CONSOLIDATE	-23.408,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE	202.276,37
Art. 67, comma 2, lett. a), a decorrere dal 31.12.2018 e a valore dall'anno 2019	9.568,00
Art. 67, comma 2, lett. b), differenziali di progressione	5.053,32
Art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 2019/2021	8.281,00
Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 2019/2021	4.790,10
Art. 79, comma 1-495, CCNL 2019/2021	4.923,08
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE	32.605,51
TOTALE RISORSE STABILI	234.881,88
RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO - POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Art. 67, comma 1, CCNL 2016-2018 - Somma destinata anno 2017	46.750,00
Incremento risorse per posizione e risultato (art. 7, comma 4, lett. j)	31.358,28
quota parte incremento 0,22 ms. 2018 e ulteriore incremento per nuova EQ	4.637,80
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	82.756,08
Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge	0,00
Art. 67, comma 3, lett. d) RIA	482,65
Art. 67, comma 3, lett. f) - (Massi notificazioni)	765,00
Art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 2019-2021	20.089,03
Art. 79, comma 2, lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	39.830,09
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE	61.146,78
Art. 67, comma 3, lett. c) - Specifiche disposizione di legge - Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 - Funzioni tecniche	55.688,59
Art. 67, comma 3, lett. c) - ISTAT	1.600,00
Art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 2019-2021 - (Economia straordinaria)	2.695,13
Art. 80, comma 1, CCNL 2019-2021 - (Economia anno precedente)	0,00
Art. 79, comma 3, CCNL 2019-2021 - 0,22% M.S. 2018 (netto)	3.387,87
Art. 79, comma 5, CCNL 2019-2021	18.929,97
Art. 79, comma 2, lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente	14.036,28
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	97.297,74
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (DIPENDENTI + P.O.)	158.444,50
TOTALE RISORSE DIPENDENTI SOGGETTE A LIMITE	341.611,41
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	283.423,13
TOTALE FONDO DIPENDENTI	393.326,38
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	82.726,08
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	476.052,46
Risorse per il finanziamento del fondo (VOCI DI SPESA)	
art. 80 CCNL 18.11.2022	
Progressioni orizzontali storiche	103.681,27
Indennità di comparto	45.000,00
Progressioni anno di riferimento - art. 80 comma 2 lett. j)	8.500,00
art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Indennità dirigenziali ex VIII q.f.	
art. 80 comma 2 CCNL 18.11.2022	
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (art. CCODI 2023-2025) minimo del 30%	69.611,23
lett. a) e b) performance organizzativa e individuale (art. CCODI 2023-2025) - quota ulteriore minimo del 30%	5.700,00
lett. c) certezze di lavoro art. 84 bis (art. CCODI 2023-2025)	31.000,00
lett. d) indennità di reperibilità (art. CCODI 2023-2025)	7.200,00
lett. d) indennità di reperibilità (art. CCODI 2023-2025)	1.000,00
art. 84 specifiche responsabilità (art. CCODI 2023-2025)	16.260,01
art. 84 quinquies specifiche responsabilità - Coordinatore ambito	1.500,00
lett. g) ISTAT	1.800,00
lett. h) massi notificazioni (art. CCODI 2023-2025)	765,00
Incentivi personale scuola materna	
lett. g) Specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche (art. CCODI 2023-2025)	55.688,59
lett. g) obiettivi ante - Progetto P.M. + res pubblica	0,00
lett. g) obiettivi ante - Progetto P.M. + res pubblica	39.830,08
art. 97 Indennità di funzione (art. CCODI 2023-2025)	2.000,00
art. 100 Indennità servizio esterno (art. CCODI 2023-2025)	7.000,00
PROGETTO pm - AUMENTO SANZIONI	14.036,28
Fondo PO 2023 - comprese risultate	67.000,00
Fondo lavoro straordinario	
TOTALE	477.652,46
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	
	anno 2023
stanziamento fondo	234.881,88
utilizzo	157.181,27
	77.700,61
Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità	
	anno 2023
stanziamento fondo	158.444,50
utilizzo voci specifiche	183.859,96
	-25.415,46
	anno 2023
TOTALE Importo del fondo comprensivo delle voci non soggette al limite	476.052,46
	408.041,23
	68.011,23