

Comune di Pietra Ligure

Provincia di Savona
Piazza Martiri della Libertà, 30
17027 Pietra Ligure
PARERE N. 4/2022

L'anno 2022 il giorno 25 del mese di marzo l'organo di revisione del Conto Malerba Giorgio, nominato con Delibera Del Consiglio Comunale n.73 del 27/12/2021, prende in esame la documentazione ricevuta tramite e-mail, relativa alla proposta di deliberazione del Programma Fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 per l'anno 2022, **INTEGRAZIONE** ricognizione annuale del personale in eccedenza o in esubero e rideterminazione della dotazione organica

Preso atto della deliberazione di G.C. n. 20 del 15.02.2022, con la quale si è proceduto all'approvazione del "Programma fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 e per l'anno 2022, ricognizione annuale del personale in eccedenza o in esubero e rideterminazione della dotazione organica".

Considerata l'imprevista necessità di integrare il sopra richiamato programma delle assunzioni, prevedendosi l'assunzione nel corso del corrente anno di n. 1 Istruttore Tecnico di Cat. C.C1 (mediante concorso, mobilità o attingendo da graduatoria di altro ente), in sostituzione di una dipendente di analogo profilo professionale e categoria, utilmente classificata nella graduatoria approvata da altro Ente, all'esito di un concorso per Istruttore Direttivo Cat. D.D1, alla quale è stata formulata una proposta di assunzione in tale categoria e profilo professionale da un Comune limitrofo;

RITENUTO, pertanto, di procedere speditamente all'assunzione, di cui sopra, in modo da garantire, almeno per un breve periodo, un affiancamento sull'Ufficio, di cui è titolare la dipendente, che cesserà dal servizio;

DATO ATTO, con riferimento alle possibilità assunzionali dell'Ente, alla luce della vigente normativa, che il Comune di Pietra Ligure:

- rispetta i parametri di virtuosità, di cui all'art. 33, comma 2, del D.L 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, nella L. 28.06.2019, n. 58, e del relativo Decreto attuativo del 17.03.2020, posto che il rapporto tra la spesa di personale, al netto dell'Irap dell'anno 2020, e la media delle entrate correnti per il triennio 2018-2020 è pari al 18,33% e, quindi, inferiore al valore soglia del 26,9 %, previsto dall'art. 4, comma 1, tabella 1, del Decreto per i comuni di fascia e (con popolazione, cioè, compresa tra i 5000 e 9999 abitanti);
- a seguito della ricognizione annuale per il 2021, effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, con delibera di G.C. 166 in data 03.12.2020, il Comune di Pietra Ligure non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- l'Amministrazione ha adottato, con delibera di G.C n.10 del 25.01.2022, il piano triennale 2022-2024 delle azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli, che impediscono le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;



- per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, di cui alla L. n. 68/1999, sono state attivate le procedure per la copertura delle scoperture, verificatesi in corso d'anno;
- con la presente modifica e integrazione al programma delle assunzioni, per il triennio 2022/2023/2024 e annuale 2022, viene rispettato il limite, previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2020, per il lavoro flessibile;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 in data 09.04.2021, con la quale è stato approvato il bilancio pluriennale per gli esercizi finanziari 2021-2023, unitamente a tutti gli allegati previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 così come modificato dal D.Lgs. n. 126/2014 e dal D.M. 18.05.2017, comprensivi della nota integrativa ed il DUP (Documento Unico di Programmazione), per gli esercizi 2021-2023;

VISTA, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 15.06.2021, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano delle Performance, per gli esercizi 2021-2022-2023, contenente gli obiettivi di gestione, in riferimento ai programmi indicati nel DUP, ed assegnata ai Dirigenti la gestione delle risorse finanziarie, contenente i capitoli di entrata e di spesa del bilancio di previsione, per gli esercizi finanziari 2021-2022-2023;

Considerato

-il parere, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, espresso dal Dirigente Area Amministrativa, Dott.sa Sandra Perego, allegato alla presente;

-il parere, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile della proposta, espresso dal Dirigente Area Economico Finanziaria, Dott. Michele Tassara, allegato alla presente;

Vista la proposta di INTEGRARE, per i motivi espressi in narrativa, il programma delle assunzioni, approvate con deliberazione di G.C. n. 20 del 15.02.2022 - che si hanno per integralmente richiamate - prevedendosi l'assunzione, nel corso del corrente anno, di n.1 Istruttore Tecnico di Cat. C.C1 (mediante concorso, mobilità o attingendo da graduatoria di altro ente), in sostituzione di una dipendente di analogo profilo professionale e categoria, utilmente classificata nella graduatoria, approvata da altro Ente, all'esito di un concorso per Istruttore Direttivo Cat.D.D1, alla quale è stata formulata una proposta di assunzione in tale categoria e profilo professionale da un Comune limitrofo;

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter:

A. esprimere, ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 448/2001 e dell'art. 4, comma 2, D.M.17/03/2020, **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto:

Integrazione Programma Fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 per l'anno 2022, ricognizione annuale del personale in eccedenza o in esubero e rideterminazione della dotazione organica, predisposto dal Comune di Pietra Ligure, per il triennio 2022-2024.

L'organo di Revisione

