



COMUNE di PIETRA LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 117 del Registro delle Deliberazioni

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2022 - PERSONALE DIRIGENTE.

L'anno **duemilaventidue** addì **dodici** del mese di **luglio** alle ore **11:00** presso la Sede Comunale, Piazza Martiri della Libertà, 30 convocata ai sensi del vigente Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

| N. | COGNOME E NOME | PRESENTI |
|-----------|---------------------------------------|-----------------|
| 1 | DE VINCENZI Luigi - Sindaco | Sì |
| 2 | REMBADO Daniele - Vice Sindaco | Sì |
| 3 | PASTORINO Marisa - Assessore | Sì |
| 4 | AMANDOLA Francesco - Assessore | Sì |
| 5 | VAIANELLA Maria - Assessore | Sì |
| | | |
| | TOTALE PRESENTI | 5 |
| | TOTALE ASSENTI | 0 |

Partecipa il Segretario Generale Dott. Vincenzo TREVISANO.

DE VINCENZI Luigi, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2022 - PERSONALE DIRIGENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, il quale prevede che: “Art.23 (Salario accessorio e sperimentazione)
2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1, comma 236, della L. 28.12.2015, n. 208, è abrogato”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito nella L. 28.06.2019, n. 58, il quale, nell'ultimo periodo, stabilisce che “*Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 27.05.2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*
- il D.M. 17.03.2020 di attuazione delle disposizioni del citato D.L. n. 34/2019, che conferma l'adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali dei Comuni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali - periodo 2016- 2018 - sottoscritto in data 17.12.2020;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 in data 08.04.2022, avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2022 - 2024 E BILANCIO DI PREVISIONE PER GLI ESERCIZI 2022 - 2024”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 14.06.2022, avente ad oggetto: " APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E DEL PIANO DELLE PERFORMANCE E DEGLI OBIETTIVI 2022 - BILANCIO DI PREVISIONE 2022 - 2024”;

PRESO ATTO che, in base all'art. 45, comma 4, del nuovo CCNL dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020, “*Negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 44, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale”;*

PRESO ATTO, altresì, che, nel Comune di Pietra Ligure, risultano, attualmente, in servizio tre dirigenti (compresi quelli con contratto a termine) e che occorrerà, pertanto, fare riferimento al modello della contrattazione decentrata integrativa, secondo le regole previste dagli artt. 7, 8 e 45 del più volte citato CCNL del 17.12.2021;

DATO ATTO che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta Comunale, formula in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'Area dirigenza, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici;

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo integrativo del personale dirigente, per l'anno 2022, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigente;
- ricorso degli interim in attesa di adeguamento della struttura dell'organigramma dell'Ente;
- indennità di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;

RITENUTO, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, che, comunque, dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti del nuovo CCNL di Categoria:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigente;
- per lo svolgimento di incarichi ad interim, in attesa della riorganizzazione della macrostruttura, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, un importo del valore del 30% della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;
- le risorse destinate alla retribuzione di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio è fissata nella misura del 15% dell'importo complessivo del fondo disponibile;
- integrare la composizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, ex art. 57, comma. 2, lett. e, del CCNL 17.12.2020, di un importo complessivo pari ad € 15.661,90;
- per le voci eventuali, relative agli importi residui non utilizzati nell'anno precedente, che incrementano una tantum le risorse, devono essere debitamente accertate e dichiarate dal Revisore dei Conti;
- applicare la clausola di salvaguardia, ex art. 31 del CCNL 17.12.2020, determinando il differenziale nell'importo che consente di conseguire almeno il 70% della retribuzione precedente, ove possibile, e di determinare le risorse da accantonare a copertura del conseguente onere dalla voce "indennità di posizione";
- procedere al recepimento delle disposizioni giuridico-normative del CCNL dirigenti del 17.12.2020;

RILEVATO che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica - Area Dirigenza - le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale, in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse disponibili per l'anno 2022;

CONSIDERATO, dunque, necessario dettare tali direttive, onde consentire le trattative con la parte sindacale per il raggiungimento dell'accordo, anche in merito alla ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2022;

DATO ATTO che le risorse aggiuntive, di cui sopra, sono destinate alla contrattazione decentrata, nel rispetto dei vincoli richiamati dall'art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, e precisamente:

- nel rispetto delle previsioni del Bilancio annuale dell'esercizio in corso, dei principi contabili, previsti dal D.Lgs. n. 118/2011;
- nel rispetto del limite di "spesa di personale" annua, riferito al valore medio del triennio 2011/2013, come stabilito dal comma 557 dell'art. 1 della L. n. 296/2006 e ss.mm.;
- nel rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali, secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009;

ATTESO che:

- l'ipotesi di accordo, con annessa relazione tecnico-finanziaria, dovrà essere trasmessa al Revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri, derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso, siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione del conseguente parere motivato;
- l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere verificata dalla Giunta, in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;

ACQUISITI:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, da parte del Dirigente Area Amministrativa Dot.ssa Sandra PEREGO, allegato alla presente;
- il parere in ordine alla regolarità contabile della proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 da parte del Dirigente dell'Area Economico Finanziaria Dott. Michele TAssara, allegato alla presente;

VISTI:

- l'art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs n. 446/1997;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e succ. mod. ed int.;
- gli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e succ. mod. ed int.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e Servizi;

CON VOTI unanimi resi ed espressi nei modi e nelle forme di legge, anche e successivamente, in ordine all'immediata eseguibilità del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18.08.2000, n. 267,

DELIBERA

1. di STABILIRE, per i motivi espressi in narrativa e qui integralmente richiamati, le linee d'indirizzo, espone dettagliatamente in narrativa, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo integrativo del personale dirigente, per l'anno 2022;

2. di TRASMETTERE copia del presente documento alla delegazione trattante di parte pubblica - Area Dirigenza -, affinché, sulla base delle direttive ricevute, venga, prontamente, definita una piattaforma, da sottoporre alla delegazione sindacale;

3. di INVIARE copia della presente deliberazione all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza;

4. di DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

5. di TRASMETTERE, in elenco, il presente atto ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000;

6. di DICHIARARE, con separata, unanime e favorevole votazione, espressa nei modi e forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
DE VINCENZI Luigi

IL Segretario GENERALE
Firmato digitalmente
Dott. Vincenzo TREVISANO