



Comune di Pietra Ligure



PROVINCIA DI SAVONA

Verbale Nucleo di Valutazione

2020

L'anno 2020, addì ventotto del mese di luglio, alle ore 14,30, si è riunito il Nucleo di Valutazione, nominato con provvedimento sindacale n. 6 in data 03.10.2017, modificato con decreto sindacale n. 1 del 24.04.2019, costituito da:

Dott.ssa Anna Nerelli - Membro esterno – Presidente.
Dott. Matteo Francavilla - Membro Esterno.
Dott. Vincenzo Trevisano – Segretario Generale Comune Pietra Ligure.

OGGETTO: PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il Nucleo, prende atto che:

- in data 21.05.2018, è stato sottoscritto il vigente CCNL Funzioni Locali, il quale ha previsto, agli artt. 13, 14, 15, 17, 18 e 18bis, una specifica disciplina per l'area delle posizioni organizzative, cui gli Enti devono uniformarsi entro un anno dalla sua vigenza;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 99 del 23.07.2020, ha disposto le sotto indicate P.O., istituite, nell'ambito delle tre Aree dell'Ente:

AREA AMMINISTRATIVA

1. Settore Affari Generali.
2. Settore Politiche Sociali – Educative e Culturali – Turismo – Sport.

AREA TECNICA

3. Settore Sviluppo Urbano – Gestione del Territorio – SUAP.
4. Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche – Manutenzioni – Ambiente – Protezione Civile.

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

5. Settore Bilancio – Finanza – Controllo di Gestione -Tributi – Gestione del Patrimonio.

6. SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

prevedendo le indennità di posizione organizzative, per le quattro fasce costituite, nei le seguenti importi:

- fascia 1: € 6.000,00;
 - fascia 2: € 9.000,00;
 - fascia 3: € 11.400,00;
 - fascia 4: € 12.500,00,
- con deliberazione n. 100 del 23.07.2020, la Giunta Comunale ha modificato l' art. 9 del Regolamento per le Posizioni Organizzative;
- i punteggi per le pesature vengono ridefiniti, come segue:
- I° fascia da punti 10 a punti 30;
 - II° fascia da punti 31 a punti 40;
 - III° fascia da punti 41 a punti 45;
 - IV° fascia da punti 46 a punti 50.

Il Nucleo di Valutazione procede, pertanto, ad un riesame delle pesature, come emerge dalle allegate schede.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Nucleo di valutazione:

Il Presidente
Dott.ssa Anna Nerelli

Dott. Vincenzo Trevisano

Dott. Matteo Francavilla

POSIZIONE: Settore Affari Generali**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	8
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	4

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	3 3
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	3

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>3.1 Responsabilità interne ed esterne</i> Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
<i>3.2 Atti provvedimenti adottati</i> da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	4
<i>3.3 Risorse finanziarie gestite</i> Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	2
<i>3.4 Procedimenti gestiti</i> Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	3

Peso complessivo della posizione 37 - II° fascia

POSIZIONE: Settore Politiche Sociali, Politiche Educative e Culturali – Turismo e Sport**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	9
1.2 Rapporti con organi di direzione politica Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	5

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
2.1 Complessità dei rapporti da gestire Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	5 2
2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
2.3 Personale assegnato Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	2

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	4
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	3

Peso complessivo della posizione 41 - III° fascia

POSIZIONE: Settore Polizia Municipale**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	9
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	5

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	4 3
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	4
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	2

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>3.1 Responsabilità interne ed esterne</i> Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	5
<i>3.2 Atti provvedimenti adottati</i> da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	3
<i>3.3 Risorse finanziarie gestite</i> Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	2
<i>3.4 Procedimenti gestiti</i> Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	3

Peso complessivo della posizione 40 - II° fascia

POSIZIONE: Settore Bilancio – Finanza – Controllo di gestione - Tributi - Gestione del patrimonio**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	8
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	4

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	4 3
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>3.1 Responsabilità interne ed esterne</i> Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	5
<i>3.2 Atti provvedimenti adottati</i> da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	4
<i>3.3 Risorse finanziarie gestite</i> Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	5
<i>3.4 Procedimenti gestiti</i> Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	2

Peso complessivo della posizione 40 - II° fascia

POSIZIONE: Settore Programmazione e Gestione Opere Pubbliche – Manutenzioni – Ambiente – Protezione Civile

1 - Collocazione nella struttura

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	9
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	5

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	5 3
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	4
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	3

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>3.1 Responsabilità interne ed esterne</i> Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	5
<i>3.2 Atti provvedimenti adottati</i> da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	3
<i>3.3 Risorse finanziarie gestite</i> Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	5
<i>3.4 Procedimenti gestiti</i> Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	4

Peso complessivo della posizione 46 - IV° fascia

POSIZIONE: Settore Ragioneria**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	6
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	3

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	3 2
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>3.1 Responsabilità interne ed esterne</i> Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
<i>3.2 Atti provvedimenti adottati</i> da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	2
<i>3.3 Risorse finanziarie gestite</i> Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
<i>3.4 Procedimenti gestiti</i> Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi, rilevati ai sensi della L. n. 241/1990, assegnati alla struttura	da 0 a 5	2

Peso complessivo della posizione 30 - I° fascia

POSIZIONE: Settore Ragioneria**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	6
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	3

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	3 2
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>3.1 Responsabilità interne ed esterne</i> Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
<i>3.2 Atti provvedimenti adottati</i> da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	2
<i>3.3 Risorse finanziarie gestite</i> Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
<i>3.4 Procedimenti gestiti</i> Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi, rilevati ai sensi della L. n. 241/1990, assegnati alla struttura	da 0 a 5	2

Peso complessivo della posizione 30 - I° fascia

POSIZIONE: Settore Sviluppo urbano – Gestione del territorio – SUAP**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	9
1.2 Rapporti con organi di direzione politica Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	5

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
2.1 Complessità dei rapporti da gestire Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	4 3
2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
2.3 Personale assegnato Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
3.1 Responsabilità interne ed esterne Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	5
3.2 Atti provvedimenti adottati da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	3
3.3 Risorse finanziarie gestite Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
3.4 Procedimenti gestiti Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi rilevati ai sensi della legge 241/1990 assegnati alla struttura	da 0 a 5	

Peso complessivo della posizione 41 - III° fascia

POSIZIONE: Settore Ragioneria**1 - Collocazione nella struttura**

Punteggio massimo disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>1.1 Posizione funzionale dell'unità organizzativa</i> Da valutare in base al numero delle strutture e funzioni dirette ed alla collocazione nell'organigramma. Hanno maggior peso le strutture che dipendono direttamente dal sindaco, dal direttore generale o dal segretario.	Da 0 a 10	6
<i>1.2 Rapporti con organi di direzione politica</i> Da valutare in relazione al grado di partecipazione necessaria per attività di supporto e/o consulenza ad organi collegiali o monocratici al fine di definire indirizzi, piani e programmi generali dell'ente.	da 0 a 5	3

2 - Complessità e specializzazione

Punteggio disponibile = 15

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>2.1 Complessità dei rapporti da gestire</i> Da valutare in rapporto alle interrelazioni: - con soggetti istituzionali, sociali o produttivi esterni all'ente ovvero con l'utenza; - con altre strutture organizzative interne	da 0 a 5 da 0 a 3	3 2
<i>2.2 Specializzazione richiesta dai compiti affidati</i> Da valutare in relazione alle capacità innovative e alla formazione/aggiornamento richiesti dalle attività affidate alla posizione.	da 0 a 4	3
<i>2.3 Personale assegnato</i> Da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati e coordinati direttamente.	da 0 a 3	1

3 - Responsabilità gestionali

Punteggio massimo disponibile = 20

Parametro	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
<i>3.1 Responsabilità interne ed esterne</i> Da valutare in rapporto al grado di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5	4
<i>3.2 Atti provvedimenti adottati</i> da valutare in base alla quantità di provvedimenti dirigenziali adottati direttamente nell'anno precedente a quello di valutazione.	da 0 a 5	2
<i>3.3 Risorse finanziarie gestite</i> Da valutare in relazione all'entità economica iniziale dei capitoli di spesa ed entrata del bilancio di previsione affidati alla posizione	da 0 a 5	4
<i>3.4 Procedimenti gestiti</i> Da valutare in base al numero e alla complessità dei procedimenti amministrativi, rilevati ai sensi della L. n. 241/1990, assegnati alla struttura	da 0 a 5	2

Peso complessivo della posizione 30 - I° fascia