

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.to LUIGI DE VINCENZI

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to VINCENZO TREVISANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario su attestazione del Messo comunale certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno _____ per restarvi 15 giorni consecutivi e cioè fino al _____ a sensi art.124 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Lì, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to VINCENZO TREVISANO

Trasmessa ai Capigruppo

il _____

Diventa esecutiva

il _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Lì, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

VINCENZO TREVISANO



COMUNE di PIETRA LIGURE

PROVINCIA DI SAVONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. **100** del Registro delle Deliberazioni

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART.15 CCNL 01/04/1999) ANNI 2006-2010. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO – DIRETTIVA.

L'anno **Duemilaundici** addì **Ventuno** del mese di **Giugno** alle ore **12,15** nella sede Comunale, convocata ai sensi del vigente Statuto Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

		Presenti	Assenti
Sindaco:	DE VINCENZI Geom. Luigi	Si	
Assessore effettivo :	CASSANELLO Pietro	Si	
	VALERIANI Avio – Vice Sindaco	Si	
	PALAZZO Rag. Maria Angela	Si	
	CARRARA Dr. Mario	Si	
	LUCIANO Antonio	Si	
	PEDEMONTE Daniele	Si	

Partecipa il Segretario Generale TREVISANO Dr. Vincenzo.

Il Sig. DE VINCENZI Luigi, assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

LA GIUNTA COMUNALE

EMANA LA SEGUENTE DIRETTIVA

VISTI

- l'articolo 15 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali del 01.04.1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'articolo 17 del citato CCNL detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente articolo 15;
- il comma 1 dell'articolo 4 del medesimo CCNL stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato utilizzando le risorse di cui all'articolo 15, nel rispetto della disciplina dell'articolo 17;

RICHIAMATI altresì i seguenti articoli dei CCNL che disciplinano i criteri di costituzione delle risorse decentrate e della loro integrazione:

- 22/01/2004 (CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003), artt. 31 e 32;
- 09/05/2006 (CCNL per il biennio economico 2004-2005), art. 4;
- 11/04/2008 (CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007);
- 31/07/2009 (CCNL per il biennio economico 2008-2009), art. 4

CONSIDERATO che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno raggiunto un'intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2006-2010 e sottoscritto un'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo come previsto dall'articolo 5 del CCNL dell'1.4.1999 .

VISTO il prospetto illustrativo della costituzione e ripartizione del fondo corredato della relazione tecnico-illustrativa a firma del dirigente dell'Area Economico-Finanziaria.

DATO atto che il Revisore dei Conti dell'Ente in data 09.06.2011 ha attestato la compatibilità del fondo, così come determinato dal Servizio Finanziario, con le disponibilità di bilancio per le annualità di riferimento (anni 2006-2010).

VISTO il vigente CCNL

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il D.Lgs 267/2000

A voti unanimi legalmente espressi

Di autorizzare la delegazione trattante alla sottoscrizione dell' accordo sulla costituzione e ripartizione del fondo per gli anni 2006-2010.

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Con le presente relazione si intende dettagliare in modo puntuale e preciso le modalità con le quali si è pervenuti alla costituzione delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo nonché ad individuare la destinazione di tali risorse per l'anno **2006**.

ENTRATA

In primo luogo si procede con l'analisi delle voci di entrata. A tal fine si suddividono le risorse in tre tipologie:

- ⇒ risorse stabili (Articolo 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ risorse variabili ed eventuali (Articolo 31, comma 3, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ altre risorse.

RISORSE STABILI

1) CCNL 1/4/99 art.14, c.4

Per l'anno 2006 l'importo è fissato in euro 576,37.

2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. a

L'importo risultante dal Fondo 2005 (euro 84.583,25) è stato rideterminato al netto della riduzione derivante dalla cessazione del personale ATA al 31/12/1999 (euro 6.863,74) in linea con gli indirizzi espressi in materia dall'ARAN¹. Detta voce per l'anno 2006 ammonta pertanto ad euro 77.719,81.

3) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. b, c, f, g, h, i, l

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2005.

¹ **499-15B5. Nel fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 devono essere conservate le risorse destinate al trattamento accessorio del personale ATA trasferito allo Stato?**

Riteniamo, anzitutto, segnalare che nella specifica questione dell'utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio del personale ATA trasferito al Ministero della Pubblica Istruzione, le Associazioni degli Enti si sono da tempo espresse per una proporzionale riduzione del fondo ex art. 15 del CCNL dell'1.4.1999. Tale posizione, a nostro avviso, è coerente con la disciplina del già citato art. 15 (comma 1, lett. l) che stabilisce il principio secondo il quale il trasferimento di personale agli enti del comparto a seguito dei processi in atto di decentramento e delega di funzioni, deve essere accompagnato da un contestuale trasferimento anche delle risorse finanziarie destinate agli istituti del salario accessorio. Se il principio è valido per il personale "in ingresso" deve essere coerentemente altrettanto valido per il personale "in uscita".

4) CCNL 5/10/01 art.4, comma 1

E' stata ripresa per lo stesso importo la somma destinata al finanziamento del fondo 2005.

5) CCNL 5/10/01 art.4, comma 2

Con questa voce di entrata si procede all'integrazione del fondo con la retribuzione individuale di anzianità del parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

In particolare si possono evidenziare due sottovoci:

⇒ la prima costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate nel periodo 2000-2003, corrispondente ad euro 8.266,19;

⇒ la seconda costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate successivamente al 01.01.2004, pari ad euro 6.373,44 per il 2006. La determinazione di tali importi è meglio specificata nella seguente tabella:

DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	R.I.A. ANNUO	R.I.A. 2006
C.A.	30/06/2004	1.129,37	1.129,37
R.B.	31/12/2004	354,58	354,58
B.M.	31/12/2004	817,02	817,02
TOTALE ANNO 2004		2.300,97	2.300,97
C.F.	30/06/2005	1.544,82	1.544,82
P.G.	28/02/2005	136,38	136,38
V.G.	31/10/2005	570,38	570,38
M.E.	21/12/2005	114,53	114,53
TOTALE ANNO 2005		2.366,11	2.366,11
M.G.	01/04/2006	1.674,14	1.256,05
S.F.	01/12/2006	484,64	40,45
M.P.	10/04/2006	565,11	409,86
TOTALE ANNO 2006		4.524,89	1.706,36
		TOTALE	6.373,44

6) CCNL 22.01.2004 art. 32, commi 1 e 2

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2005.

7) Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 22.01.2004

Questa voce è stata determinata come differenza tra il costo delle tre progressioni effettuate e calcolate con la retribuzione in vigore nell'anno di riferimento (C.C.N.L. del 22.01.2004) ed il costo delle retribuzioni calcolate con la retribuzione vigente al momento in cui è stata contrattata e decisa la progressione (C.C.N.L. del 01.04.1999 per la prima e seconda progressione e C.C.N.L. del 05.10.2001 per la terza progressione).

L'importo di euro 9.026,77 per il 2006 è stato così determinato:

ANNO 2006	C.C.N.L. 22.01.2004	C.C.N.L. 01.04.1999	C.C.N.L. 05.10.2001	Differenza a carico del Bilancio dell'Ente
Costo progressioni N. 1 e 2	74.427,02	68.422,91		6.004,11
Costo progressione N. 3	56.835,27		53.812,61	3.022,66
TOTALE	131.262,30	68.422,91	53.812,61	9.026,77

8) Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative

L'importo da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative per il 2006 ammonta ad euro 78.088,28. Si tratta di una somma ormai consolidata nel tempo corrispondente a quanto erogato ai Titolari di P.O. in servizio al momento dell'introduzione nel nostro Ente della Dirigenza nell'anno 2000. L'art. 14 del CCNL 08/02/2006 siglato per il biennio economico 2004-2005, ripreso con formulazioni analoghe nei successivi CCNL ad oggi sottoscritti, prevede che con il prossimo contratto collettivo vengano disciplinate le modalità per porre a carico del bilancio dell'Ente, e non più del Fondo, gli oneri connessi alle Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza. Si ritiene, tuttavia, opportuno, se non diversamente disciplinato, che le somme attualmente stanziare nel Fondo siano utilizzate anche in futuro per il finanziamento delle P.O.

9) CCNL 08/02/2006 art. 4, c. 1

Questa clausola contrattuale prevede che gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementino le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 (risorse stabili) con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Per la determinazione del monte salari 2003 si è fatto riferimento agli orientamenti applicativi in merito alle disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale del comparto regioni e autonomie locali elaborati in un primo tempo dall'ARAN² e successivamente recepiti nella dichiarazione congiunta n. 1 di cui al CCNL 11/04/2008³.

² [499-15A. La nozione di monte salari](#)

499-15A1. Come deve essere calcolato il 'monte salari' ai fini della applicazione dei CCNL?

Il "monte salari", espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, ha una valenza generale e si riferisce a tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, rilevate dai dati inviati da ciascun Ente, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative.

Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, le indennità di trasferimento, le indennità di mensa, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc.

³ Le parti congiuntamente dichiarano che il "**monte salari**", espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusa la dirigenza. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative. Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, i

Tabella 12 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
STIPENDIO	1.185.998,00	
INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	790.168,00	
R.I.A.	24.132,00	
TREDICESIMA MENSILTA'	176.600,00	
ARRETRATI	0,00	
RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	-11.660,00	
	TOTALE Tabella 12	2.165.238,00
Tabella 13 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
INDENNITA' DI VIGILANZA	15.141,00	
PERSONALE SCOLASTICO	3.677,00	
RETRIBUZ. DI POSIZIONE DIRIGENTI E NON DIRIG.	14.048,00	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI E NON DIRIG.	4.958,00	
INDENNITA' RISCHI E DISAGIO	51.425,00	
FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	27.263,00	
COMPENSI PRODUTTIVITA'	93.146,00	
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	0,00	
ALTRE INDENNITA'	56.668,00	
STRAORDINARIO	60.830,00	
	TOTALE Tabella 13	327.156,00
Tabella 14		
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	62.627,00	
	TOTALE Tabella 14	62.627,00
MONTE SALARI 2003		2.555.021,00
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 1 (0,50%)		12.775,11
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 2 (0,30%)		7.665,06

Nella precedente tabella sono stati indicati i valori desunti dal Conto annuale del personale 2003 che formano il monte salari 2003 il quale ammonta a complessivi euro 2.555,021,00.

L'importo dello 0,50% del monte salari 2003, come sopra determinato, è pari ad euro 12.775,11 e per lo stesso importo viene quindi determinato l'incremento del fondo l'anno 2006. Tale incremento risulta possibile in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti e l'ente non si trova in situazione di deficiarietà strutturale.

RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e

Le somme corrispondenti al 20% dei risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, risultano per l'anno 2006 pari ad euro 3.313,19 come meglio specificato nel prospetto seguente:

C.P. al 50% dal 01/06/2005	ANNO 2006
Retribuzione tempo pieno	19.293,82
Retribuzione part-time	9.646,91
P.D. al 75% dal 0/07/2004	ANNO 2006
Retribuzione tempo pieno	19.573,08
Retribuzione part-time	14.679,86
R.S al 70% dal 04/04/2005	ANNO 2006
Retribuzione tempo pieno	20.949,63
Retribuzione part-time	19.380,07
G.C. all'86 % dal 02/11/2006	ANNO 2006
Retribuzione tempo pieno	19.573,08
Retribuzione part-time	19.116,83
TOTALE	ANNO 2006
Retribuzione tempo pieno	79.389,61
Retribuzione part-time	62.823,67
DIFFERENZA	16.565,94
Quota 20% ex art. 1, comma 59, Legge 662/96	3.313,19

2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - ICI

Questa voce corrisponde al 10% delle entrate derivanti dall'attività di accertamento ICI ed è destinata a finanziare il compenso incentivante previsto dal regolamento comunale ai sensi dell'art. 59 - comma 1, lett. p), del D. Lgs. 446/1997 e spettante ai partecipanti al progetto finalizzato al recupero dell'evasione deliberato dalla Giunta Comunale. L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'I RAP, è pari ad euro 33.015,48 per l'anno 2006.

3) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - PROGETTAZIONE

Tra le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale rientrano anche gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92, c. 5 del D.Lgs. 163/2006 - Codice degli appalti (già art. 18 legge 104/92 c.d. "Merloni"). L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'I RAP, è pari ad euro 13.415,19 per l'anno 2006.

4) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m

Costituiscono voce di entrata delle risorse variabili gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.

L'importo stanziato è pari alla differenza tra il fondo per lo straordinario 2005 e quanto effettivamente liquidato al personale nello stesso anno e, come si evince dal prospetto seguente, ammonta ad euro 9.620,34.

DESCRIZIONE	ANNO 2005
Fondo per lo straordinario	14.888,22
Somme liquidate e pagate	5.267,88
Risparmi da riportare tra le risorse variabili dell'anno successivo	9.620,34

5) CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)

Resta invariato anche per l'anno 2006 l'incremento pari all'1,20% del monte salari 1997 pari ad euro 20.089,03.

6) CCNL 1/4/99 art.15, comma 5

L'importo messo a disposizione dall'Amministrazione per il potenziamento dei servizi, soprattutto nel periodo estivo, relativi alla sicurezza, alle manutenzioni ed al turismo è pari ad euro 82.533,34 per l'anno 2006, IRAP esclusa.

7) CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)

Ai sensi di quanto indicato nell'art. 12 del contratto collettivo aziendale del 06.08.2001, viene inserito l'importo determinato a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario precedente e corrispondente ad euro 1,55 per ogni atto notificato. Per il 2006 l'importo ammonta ad euro 308,45.

8) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)

In questa voce (euro 1.131,05) è riportata la differenza negativa tra le somme non utilizzate delle risorse variabili nell'anno 2005 (2.214,47) e le maggiori spese sostenute rispetto alle risorse stabili disponibili nello stesso anno (3.345,52).

9) CCNL 08/02/2006 art. 4, c. 2

Questa disposizione contrattuale prevede che gli enti locali incrementano dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006 le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004 (risorse variabili), nel rispetto delle condizioni e dei valori percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati:

- fino ad un massimo dello 0,3%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia

compreso tra il 25% ed il 32%;

- tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7%, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.

Tabella 12 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
STIPENDIO	1.185.998,00	
INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	790.168,00	
R.I.A.	24.132,00	
TREDICESIMA MENSILTA'	176.600,00	
ARRETRATI	0,00	
RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	-11.660,00	
	TOTALE Tabella 12	2.165.238,00
Tabella 13 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
INDENNITA' DI VIGILANZA	15.141,00	
PERSONALE SCOLASTICO	3.677,00	
RETRIBUZ. DI POSIZIONE DIRIGENTI E NON DIRIG.	14.048,00	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI E NON DIRIG.	4.958,00	
INDENNITA' RISCHI E DISAGIO	51.425,00	
FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	27.263,00	
COMPENSI PRODUTTIVITA'	93.146,00	
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	0,00	
ALTRE INDENNITA'	56.668,00	
STRAORDINARIO	60.830,00	
	TOTALE Tabella 13	327.156,00
Tabella 14		
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	62.627,00	
	TOTALE Tabella 14	62.627,00
MONTE SALARI 2003		2.555.021,00
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 1 (0,50%)		12.775,11
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 2 (0,30%)		7.665,06

Per la determinazione del monte salari 2003 si è fatto riferimento agli orientamenti applicativi in merito alle disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale del comparto regioni e autonomie locali elaborati in un primo tempo dall'ARAN e successivamente recepiti nella dichiarazione. Nella precedente tabella sono stati indicati i valori desunti dal conto annuale del personale 2003 che formano il monte salari 2003 il quale ammonta a complessivi euro 2.555.021,00.

L'importo dello 0,30% del monte salari 2003, come sopra determinato, è pari ad euro 7.665,06 e per lo stesso importo viene quindi determinato l'incremento del fondo per l'anno 2006. Tale incremento risulta possibile in quanto la spesa del personale risulta tra il 25% ed il 32% delle entrate correnti e l'ente non si trova in situazione di deficiarietà strutturale.

ALTRE RISORSE

1) Fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta per l'anno 2006 la quota è pari ad euro 17.913,47.

2) CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 7

L'importo dello 0,20% del monte salari 2001, come può evincersi dalla Tabella sotto riportata, è pari ad euro 5.276,90 ed il corrispondente aumento del fondo 2004 è pari ad euro 10.553,80 mentre per il 2005 è pari ad euro 5.276,90. L'importo complessivo per l'anno 2006 ammonta ad euro 21.107,60 .

Tale voce è stata inserita tra le altre risorse in quanto non espressamente menzionata né dall'art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 (risorse stabili) né dal successivo comma 3 (risorse variabili).

Tabella 12 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
STIPENDIO	2.311.294	
INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	1.524.208	
R.I.A.	54.349	
TREDICESIMA MENSILTA'	322.434	
ARRETRATI	197.448	
RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	-13.612	
	TOTALE Tabella 12	4.396.121
Tabella 13 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
INDENNITA' DI VIGILANZA	28.790	
PERSONALE SCOLASTICO	6.778	
RETRIBUZ. DI POSIZIONE DIRIGENTI E NON DIRIG.	69.546	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI E NON DIRIG.	32.400	
INDENNITA' RISCHI E DISAGIO	98.659	
COMPENSI PRODUTTIVITA'	47.947	
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	33.600	
ALTRE INDENNITA'	77.925	
STRAORDINARIO	77.325	
	TOTALE Tabella 13	472.970
Tabella 14		
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	239.658	
	TOTALE Tabella 14	239.658
MONTE SALARI 2001 (IN MIGLIAIA DI LIRE)		5.108.749
MONTE SALARI 2001 (IN EURO)		2.638.448,67
CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 1 (0,62%)		16.358,38
CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 2 (0,50%)		13.192,24
CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 7 (0,20%)		5.276,90

SPESA

DESTINAZIONE RISORSE STABILI

1) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001

La quota del fondo destinata al finanziamento delle due progressioni orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001 ammonta per il 2006 ad euro 74.427,02.

Tale importo è stato determinato sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. del 22/01/2004.

2) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 2002-2005

La quota del fondo destinata al finanziamento della progressioni orizzontali conseguita nell'anno 2003 ammonta per il 2006 ad euro 56.835,27.

Anche in questo caso, tali importi sono stati determinati sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate C.C.N.L. del 22/01/2004.

3) Indennità campo solare personale Scuola Materna Zenobia Martini

L'importo da destinare per tale voce per il 2006 è pari ad euro 1.859,22. Tale importo corrisponde all'indennità mensile di euro 309,87 da destinare ai 6 dipendenti che sono in servizio presso la Scuola Materna e che per i mesi di Luglio ed Agosto prestano la propria attività presso il Campo Solare organizzato dal Comune.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

4) Indennità di comparto

Le somme da corrispondere per l'indennità di comparto istituita con l'art. 33 del C.C.N.L del 22.01.2004 al personale a tempo indeterminato (con esclusione delle nuove assunzioni) sono state determinate con riferimento agli importi indicati nella Tabella D del citato contratto ed ammontano ad euro 57.114,64.

5) Indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

A fronte di uno stanziamento di euro 78.088,28 destinato alle Posizioni Organizzative per il 2006 le somme effettivamente destinate a tale voce ammontano rispettivamente ad euro 59.392,44 per il 2006 e risultano così dettagliate:

⇒N. 6 P.O. da euro 645,57 mensili (per 12 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 430,68 mensili (per 12 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 645,57 mensili (per 1 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 645,57 mensili (per 11 mensilità);

Tali somme sono già state erogate, oltre l'indennità di risultato assegnata nella misura del 25% (14.848,11).

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) Indennità di turno

Gli importi destinati all'indennità di turno da corrispondere al personale del Comando di Polizia Municipale ammontano per l'anno 2006 ad euro 38.278,67.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

2) Indennità di rischio

Gli importi destinati all'indennità di rischio del personale dipendente dell'Ente ammontano per l'anno 2006 ad euro 12.200,63.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

3) Indennità di reperibilità

Gli importi destinati all'indennità di reperibilità da corrispondere al personale delle Aree Tecnica ed Amministrativa ammontano per l'anno 2006 ad euro 7.306,64.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale di ruolo dell'Ente.

4) Maggiorazioni orarie

Gli importi destinati ai compensi aggiuntivi (pari al 50% della retribuzione giornaliera) per i dipendenti che prestano attività lavorativa di domenica ammontano per l'anno 2006 ad euro 1.724,11.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

5) Indennità per particolari responsabilità personale cat. B-C-D

Per il personale di categoria B-C-D incaricato dell'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 lett. f), 2° parte, del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2006 è stata destinata la somma complessiva di euro 3.200,00. Al fondo ex art. 17, comma 2, lett. i) del medesimo CCNL (Ufficiali di anagrafe ecc) è stato destinato l'importo di euro 2.250,00.

Tale importo è già stato interamente erogato.

6) Indennità maneggio valori

Al personale individuato come agente contabile con deliberazione della Giunta Comunale è stato corrisposto nell'anno 2006 una indennità giornaliera di euro 1,03, con esclusione delle giornate di assenza.

L'importo destinato a tale voce risulta pari ad euro 654,24.

7) Compenso messi notificatori

Per l'anno 2006 l'importo, già interamente erogato, ammonta ad euro 351,90.

8) Progetto ICI

Le somme da destinare al finanziamento dei progetti finalizzati all'espletamento dell'attività complementare di accertamento e liquidazione I.C.I. sono pari alle risorse stanziato, ossia euro 33.015,48 per l'anno 2006.

Tali importi sono già stati erogati.

9) Progettazione Ufficio Tecnico

Le somme da destinare al finanziamento della progettazione interna ex art. 18 legge Merloni sono pari alle risorse stanziato, ossia euro 13.415,19 per l'anno 2006, oneri riflessi compresi ed IRAP esclusa.

Tali importi sono già stati erogati.

10) Progetti di potenziamento servizi

Anche in questo caso le somme da destinare al finanziamento dei progetti per il potenziamento dei servizi è pari alle risorse stanziato ed è così suddiviso:

DESCRIZIONE	ANNO 2006
Progetto sicurezza stradale	39.488,73
Progetto assistenza operativa	37.430,10
Progetto di coordinamento, assistenza e verifica manifestazioni	5.614,51
TOTALE	82.533,34

Gli importi sopra evidenziati sono stati interamente erogati.

DESTINAZIONE ALTRE RISORSE

1) Lavoro straordinario

Le somme effettivamente erogate per il pagamento dello straordinario nell'anno 2006 ammontano ad euro 9.488,85 oltre ad euro 6.952,64 per lavoro straordinario effettuato in reperibilità.

2) Alte professionalità

Nell'anno 2006 non sono state destinate somme al finanziamento delle altre professionalità in quanto non presenti in questo Ente.

RIEPILOGO

Gli importi sopra determinati sono stati pertanto riepilogati nelle allegate Tabella 1 (Entrata) e Tabella 2 (Spesa).

Il riepilogo, suddiviso per tipologia di risorsa, è pertanto il seguente:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2, nuovo CCNL)	ANNO 2006
ENTRATE	269.240,01
SPESE	264.476,70
SALDO	4.763,31

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (Art. 31, comma 3, nuovo CCNL)	ANNO 2006
ENTRATE	189.936,63
SPESE	194.930,20
SALDO	-4.993,57

Altre risorse	ANNO 2006
ENTRATE	17.913,47
SPESE	16.441,49
SALDO	1.471,98

TOTALE	ANNO 2006
ENTRATE	477.090,11
SPESE	475.848,39
SALDO	1.241,72

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
f.to Dr. Michele Tassara

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Con le presente relazione si intende dettagliare in modo puntuale e preciso le modalità con le quali si è pervenuti alla costituzione delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo nonché ad individuare la destinazione di tali risorse per l'anno **2007**.

ENTRATA

In primo luogo si procede con l'analisi delle voci di entrata. A tal fine si suddividono le risorse in tre tipologie:

- ⇒ risorse stabili (Articolo 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ risorse variabili ed eventuali (Articolo 31, comma 3, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ altre risorse.

RISORSE STABILI

- 1) CCNL 1/4/99 art.14, c.4

Per l'anno 2007 l'importo resta invariato: euro 576,37.

- 2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. a, b, c, f, g, h, j, l

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2006.

- 3) CCNL 5/10/01 art.4, comma 1

E' stata ripresa per lo stesso importo la somma destinata al finanziamento del fondo 2006.

- 4) CCNL 5/10/01 art.4, comma 2

Con questa voce di entrata si procede all'integrazione del fondo con la retribuzione individuale di anzianità del parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

In particolare si possono evidenziare due sottovoci:

- ⇒ la prima costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate nel periodo 2000-2003, corrispondente ad euro 8.266,19;
- ⇒ la seconda costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate successivamente al

01.01.2004, pari ad euro 7.708,63 per il 2007. La determinazione di tali importi è meglio specificata nella seguente tabella:

DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	R.I.A. ANNUO	R.I.A. 2007
C.A.	30/06/2004	1.129,37	1.129,37
R.B.	31/12/2004	354,58	354,58
B.M.	31/12/2004	817,02	817,02
TOTALE ANNO 2004		2.300,97	2.300,97
C.F.	30/06/2005	1.544,82	1.544,82
P.G.	28/02/2005	136,38	136,38
V.G.	31/10/2005	570,38	570,38
M.E.	21/12/2005	114,53	114,53
TOTALE ANNO 2005		2.366,11	2.366,11
M.G.	01/04/2006	1.674,14	1.674,14
S.F.	01/12/2006	484,64	484,64
M.P.	10/04/2006	565,11	565,11
TOTALE ANNO 2006		2.723,89	2.723,89
C.G.	30/09/2007	964,60	241,30
T.G.	30/11/2007	914,94	76,36
TOTALE ANNO 2007		1.879,54	317,66
		TOTALE	7.708,63

5) CCNL 22.01.2004 art. 32, commi 1 e 2

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2006.

6) Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004

Questa voce è stata determinata come differenza tra il costo delle tre progressioni effettuate e calcolate con la retribuzione in vigore nell'anno di riferimento (C.C.N.L. del 11.04.2008) ed il costo delle retribuzioni calcolate con la retribuzione vigente al momento in cui è stata contrattata e decisa la progressione (C.C.N.L. del 01.04.1999 per la prima e seconda progressione e C.C.N.L. del 05.10.2001 per la terza progressione).

L'importo di euro 15.029,70 per il 2007 è stato così determinato:

ANNO 2007	C.C.N.L. 11.04.2008	C.C.N.L. 01.04.1999	C.C.N.L. 05.10.2001	Differenza a carico del Bilancio dell'Ente
Costo progressioni N. 1 e 2	74.553,92	63.955,88		10.598,04
Costo progressione N. 3	56.018,36		51.586,71	4.431,66
TOTALE	130.572,28	63.955,88	51.586,71	15.029,70

7) Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative

L'importo da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative per il 2007 ammonta ad euro 78.088,28. Si tratta di una somma ormai consolidata nel tempo corrispondente a quanto erogato ai Titolari di P.O. in servizio al momento dell'introduzione nel nostro Ente della Dirigenza nell'anno 2000. L'art. 14 del CCNL 08/02/2006 siglato per il biennio economico 2004-2005, ripreso con formulazioni

analoghe nei successivi CCNL ad oggi sottoscritti, prevede che con il prossimo contratto collettivo vengano disciplinate le modalità per porre a carico del bilancio dell'Ente, e non più del Fondo, gli oneri connessi alle Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza. Si ritiene, tuttavia, opportuno, se non diversamente disciplinato, che le somme attualmente stanziare nel Fondo siano utilizzate anche in futuro per il finanziamento delle P.O.

8) CCNL 08/02/2006 art. 4, c. 1

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2006: euro 12.775,11.

RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e

Le somme corrispondenti al 20% dei risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, risultano per l'anno 2007 pari ad euro 2,808,71 come meglio specificato nel prospetto seguente:

C.P. (al 50% dal 01/06/2005)	ANNO 2007
Retribuzione tempo pieno	19.941,41
Retribuzione part-time	15.811,55
P.D. (al 75% dal 06/07/2004)	ANNO 2007
Retribuzione tempo pieno	20.672,04
Retribuzione part-time	15.504,03
R.S. (al 70% dal 04.04.2005)	ANNO 2007
Retribuzione tempo pieno	21.968,73
Retribuzione part-time	20.117,13
G.C. (all'86% dal 02/11/2006)	ANNO 2007
Retribuzione tempo pieno	20.672,04
Retribuzione part-time	17.777,95

TOTALE	ANNO 2007
Retribuzione tempo pieno	83.254,22
Retribuzione part-time	69.210,66
DIFFERENZA	14.043,56

Quota 20% ex art. 1, comma 59, Legge 662/96	2.808,71
----------------------------------------------------	-----------------

2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - ICI

Questa voce corrisponde al 10% delle entrate derivanti dall'attività di accertamento ICI ed è destinata a finanziare il compenso incentivante previsto dal regolamento comunale ai sensi dell'art. 59 - comma 1, lett. p), del D. Lgs. 446/1997 e spettante ai partecipanti al progetto finalizzato al recupero dell'evasione deliberato dalla Giunta Comunale. L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'IRAP, è pari ad euro 42,083,21 per l'anno 2007.

3) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - PROGETTAZIONE

Tra le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale rientrano anche gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92, c. 5 del D.Lgs. 163/2006 - Codice degli appalti (già art. 18 legge 104/92 c.d. "Merloni"). L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'IRAP, è pari ad euro 94.860,64 per l'anno 2007.

4) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m

Costituiscono voce di entrata delle risorse variabili gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.

L'importo stanziato è pari alla differenza tra il fondo per lo straordinario 2006 e quanto effettivamente liquidato al personale nello stesso anno e, come si evince dal prospetto seguente, ammonta ad euro 1.471,98 per il 2007.

DESCRIZIONE	ANNO 2006
Fondo per lo straordinario	17.913,47
Somme liquidate e pagate	16.441,49
Risparmi da riportare tra le risorse variabili dell'anno successivo	1.471,98

5) CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)

Si conferma anche per l'anno 2007 l'incremento pari all'1,20% del monte salari 1997 pari ad euro 20.089,03.

6) CCNL 1/4/99 art.15, comma 5

L'importo messo a disposizione dall'Amministrazione per il potenziamento dei servizi, soprattutto nel periodo estivo, relativi alla sicurezza, alle manutenzioni ed al turismo è pari ad euro 88.626,01 per l'anno 2007, IRAP esclusa.

7) CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)

Ai sensi di quanto indicato nell'art. 12 del contratto collettivo aziendale del 06.08.2001, viene inserito l'importo determinato a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario precedente e corrispondente ad euro 1,55 per ogni atto notificato. Per il 2007 l'importo ammonta ad euro 351,90.

8) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)

In questa voce è riportata la differenza negativa tra le somme non utilizzate delle risorse stabili nell'anno 2006 (4.763,31) e le maggiori spese sostenute rispetto alle risorse variabili disponibili nello stesso anno (4.993,57).

ALTRE RISORSE

1) Fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta anche per l'anno 2007 ad euro 17.913,47.

2) CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 7

Detta somma è quantificata per l'anno corrente in euro 5.276,90 pari allo 0,20% del monte salari 2001, come può evincersi dalla Tabella sotto riportata.

Tale voce è stata inserita tra le altre risorse in quanto non espressamente menzionata né dall'art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 (risorse stabili) né dal successivo comma 3 (risorse variabili).

Tabella 12 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
STIPENDIO	2.311.294	
INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	1.524.208	
R.I.A.	54.349	
TREDICESIMA MENSILTA'	322.434	
ARRETRATI	197.448	
RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	-13.612	
	TOTALE Tabella 12	4.396.121
Tabella 13 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
INDENNITA' DI VIGILANZA	28.790	
PERSONALE SCOLASTICO	6.778	
RETRIBUZ. DI POSIZIONE DIRIGENTI E NON DIRIG.	69.546	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI E NON DIRIG.	32.400	
INDENNITA' RISCHI E DISAGIO	98.659	
COMPENSI PRODUTTIVITA'	47.947	
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	33.600	
ALTRE INDENNITA'	77.925	
STRAORDINARIO	77.325	
	TOTALE Tabella 13	472.970
Tabella 14		
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	239.658	
	TOTALE Tabella 14	239.658
MONTE SALARI 2001 (IN MIGLIAIA DI LIRE)		5.108.749
MONTE SALARI 2001 (IN EURO)		2.638.448,67
CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 1 (0,62%)		16.358,38
CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 2 (0,50%)		13.192,24
CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 7 (0,20%)		5.276,90

SPESA

DESTINAZIONE RISORSE STABILI

1) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001

La quota del fondo destinata al finanziamento delle due progressioni orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001 ammonta per il 2007 ad euro 74.553,92.

Tale importo è stato determinato sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. del 11/04/2008.

2) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 2002-2005

La quota del fondo destinata al finanziamento della progressioni orizzontali conseguita nell'anno 2003 ammonta per il 2007 ad euro 56.018,36.

Anche in questo caso, tali importi sono stati determinati sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. Del 11/04/2008.

3) Indennità campo solare personale Scuola Materna Zenobia Martini

L'importo da destinare per tale voce per il 2007 è pari ad euro 1.549,35. Tale importo corrisponde all'indennità mensile di euro 309,87 da destinare ai 5 dipendenti che sono in servizio presso la Scuola Materna e che per i mesi di Luglio ed Agosto prestano la propria attività presso il Campo Solare organizzato dal Comune.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

4) Indennità di comparto

Le somme da corrispondere per l'indennità di comparto istituita con l'art. 33 del C.C.N.L del 22.01.2004 al personale a tempo indeterminato (con esclusione delle nuove assunzioni) sono state determinate con riferimento agli importi indicati nella Tabella D del citato contratto ed ammontano ad euro 56.162,70.

5) Indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

A fronte di uno stanziamento di euro 78.088,28 destinato alle Posizioni Organizzative per il 2007 le somme effettivamente destinate a tale voce ammontano rispettivamente ad euro 57.455,73 e risultano così dettagliate:

⇒N. 6 P.O. da euro 645,57 mensili (per 12 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 430,68 mensili (per 12 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 595,91 mensili (per 9 mensilità);

Tali somme sono già state erogate, oltre l'indennità di risultato assegnata nella misura del 25% (14.363,63).

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) Indennità di turno

Gli importi destinati all'indennità di turno da corrispondere al personale del Comando di Polizia Municipale ammontano per l'anno 2007 ad euro 37.137,28.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

2) Indennità di rischio

Gli importi destinati all'indennità di rischio del personale dipendente dell'Ente ammontano per l'anno 2007 ad euro 12.019,18.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

3) Indennità di reperibilità

Gli importi destinati all'indennità di reperibilità da corrispondere al personale delle Aree Tecnica ed Amministrativa ammontano per l'anno 2007 ad euro 6.864,94.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale di ruolo dell'Ente.

4) Maggiorazioni orarie

Gli importi destinati ai compensi aggiuntivi (pari al 50% della retribuzione giornaliera) per i dipendenti che prestano attività lavorativa di domenica ammontano per l'anno 2007 ad euro 2.760,62.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

5) Indennità per particolari responsabilità personale cat. B-C-D

Per il personale di categoria B-C-D incaricato dell'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 lett. f), 2° parte, del CCNL 01/04/1999 anche per l'anno 2007 è stata destinata la somma complessiva di euro 3.200,00. Al fondo ex art. 17, comma 2, lett. i) del medesimo CCNL (Ufficiali di anagrafe ecc) è stato destinato l'importo di euro 2.250,00.

Tale importo è già stato interamente erogato.

6) Indennità maneggio valori

Al personale individuato come agente contabile con deliberazione della Giunta Comunale è stato corrisposto nell'anno 2007 una indennità giornaliera di euro 1,03, con esclusione delle giornate di assenza.

L'importo destinato a tale voce risulta pari ad euro 601,78.

7) Compenso messi notificatori

Per l'anno 2007 l'importo, già interamente erogato, ammonta ad euro 331,50.

Tale importo è già stato interamente erogato.

8) Progetto ICI

Le somme da destinare al finanziamento dei progetti finalizzati all'espletamento dell'attività complementare di accertamento e liquidazione I.C.I. sono pari alle risorse stanziare, ossia euro 42.083,21 per l'anno 2007. Tali importi sono già stati erogati.

9) Progettazione Ufficio Tecnico

Le somme da destinare al finanziamento della progettazione interna ex art. 18 legge Merloni sono pari alle risorse stanziare, ossia euro 94.860,64 per l'anno 2007, oneri riflessi compresi ed IRAP esclusa.

Tali importi sono già stati erogati.

10) Progetti di potenziamento servizi

Anche in questo caso le somme da destinare al finanziamento dei progetti per il potenziamento dei servizi è pari alle risorse stanziare ed è così suddiviso:

DESCRIZIONE	ANNO 2007
Progetto sicurezza stradale	39.499,03
Progetto assistenza operativa	42.576,72
Progetto di coordinamento, assistenza e verifica manifestazioni	6.550,26
TOTALE	88.626,01

Gli importi sopra evidenziati sono stati interamente erogati.

DESTINAZIONE ALTRE RISORSE

1) Lavoro straordinario

Le somme effettivamente erogate per il pagamento dello straordinario nell'anno 2007 ammontano ad euro 12.181,75 oltre ad euro 6.453,13 per lavoro straordinario effettuato in reperibilità.

2) Alte professionalità

Nell'anno 2007 non sono state destinate somme al finanziamento delle altre professionalità in quanto non presenti in questo Ente.

RIEPILOGO

Gli importi sopra determinati sono stati pertanto riepilogati nelle allegate Tabella 1 (Entrata) e Tabella 2 (Spesa).

Il riepilogo, suddiviso per tipologia di risorsa, è pertanto il seguente:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2, nuovo CCNL)	ANNO 2007
ENTRATE	276.578,13
SPESE	260.103,69
SALDO	16.474,44

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (Art. 31, comma 3, nuovo CCNL)	ANNO 2007
ENTRATE	255.338,12
SPESE	290.735,16
SALDO	-35.397,04

Altre risorse	ANNO 2007
ENTRATE	17.913,47
SPESE	18.634,88
SALDO	-721,41

TOTALE	ANNO 2007
ENTRATE	549.829,72
SPESE	569.473,73
SALDO	-19.644,01

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
f.to Dr. Michele Tassara

**RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'**

Con le presente relazione si intende dettagliare in modo puntuale e preciso le modalità con le quali si è pervenuti alla costituzione delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo nonché ad individuare la destinazione di tali risorse per l'anno **2008**.

ENTRATA

In primo luogo si procede con l'analisi delle voci di entrata. A tal fine si suddividono le risorse in tre tipologie:

- ⇒ risorse stabili (Articolo 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ risorse variabili ed eventuali (Articolo 31, comma 3, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ altre risorse.

RISORSE STABILI

- 1) CCNL 1/4/99 art.14, c.4

Per l'anno 2008 l'importo resta invariato: euro 576,37.

- 2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. a, b, c, f, g, h, j, l

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2007.

- 3) CCNL 5/10/01 art.4, comma 1

E' stata ripresa per lo stesso importo la somma destinata al finanziamento del fondo 2007.

- 4) CCNL 5/10/01 art.4, comma 2

Con questa voce di entrata si procede all'integrazione del fondo con la retribuzione individuale di anzianità del parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

In particolare si possono evidenziare due sottovoci:

- ⇒ la prima costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate nel periodo 2000-2003, corrispondente ad euro 8.266,19;
- ⇒ la seconda costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate successivamente al

01.01.2004, pari ad euro 9.817,42 per il 2008. La determinazione di tali importi è meglio specificata nella seguente tabella:

DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	R.I.A. ANNUO	R.I.A. 2008
C.A.	30/06/2004	1.129,37	1.129,37
R.B.	31/12/2004	354,58	354,58
B.M.	31/12/2004	817,02	817,02
TOTALE ANNO 2004		2.300,97	2.300,97
C.F.	30/06/2005	1.544,82	1.544,82
P.G.	28/02/2005	136,38	136,38
V.G.	31/10/2005	570,38	570,38
M.E.	21/12/2005	114,53	114,53
TOTALE ANNO 2005		2.366,11	2.366,11
M.G.	01/04/2006	1.674,14	1.674,14
S.F.	01/12/2006	484,64	484,64
M.P.	10/04/2006	565,11	565,11
TOTALE ANNO 2006		2.723,89	2.723,89
C.G.	30/09/2007	964,60	964,60
T.G.	30/11/2007	914,94	914,94
TOTALE ANNO 2007		1.879,54	1.879,54
S.B.	28/02/2008	392,08	326,88
B.R.	30/06/2008	439,79	220,03
TOTALE ANNO 2008		831,87	546,91
		TOTALE	9.817,42

5) CCNL 22.01.2004 art. 32, commi 1 e 2

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2007.

6) Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004

Questa voce è stata determinata come differenza tra il costo delle tre progressioni effettuate e calcolate con la retribuzione in vigore nell'anno di riferimento (C.C.N.L. del 11.04.2008) ed il costo delle retribuzioni calcolate con la retribuzione vigente al momento in cui è stata contrattata e decisa la progressione (C.C.N.L. del 01.04.1999 per la prima e seconda progressione e C.C.N.L. del 05.10.2001 per la terza progressione).

L'importo di euro 13.977,42 per il 2008 è stato così determinato:

ANNO 2008	C.C.N.L. 11.04.2008	C.C.N.L. 01.04.1999	C.C.N.L. 05.10.2001	Differenza a carico del Bilancio dell'Ente
Costo progressioni N. 1 e 2	68.290,42	58.623,37		9.667,05
Costo progressione N. 3	53.837,40		49.527,03	4.310,37
TOTALE	122.127,82	58.623,37	49.527,03	13.977,42

7) Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative

L'importo da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative per il 2008 ammonta ad euro 78.088,28. Si tratta di una somma ormai consolidata nel tempo corrispondente a quanto erogato ai

Titolari di P.O. in servizio al momento dell'introduzione nel nostro Ente della Dirigenza nell'anno 2000. L'art. 14 del CCNL 08/02/2006 siglato per il biennio economico 2004-2005, ripreso con formulazioni analoghe nei successivi CCNL ad oggi sottoscritti, prevede che con il prossimo contratto collettivo vengano disciplinate le modalità per porre a carico del bilancio dell'Ente, e non più del Fondo, gli oneri connessi alle Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza. Si ritiene, tuttavia, opportuno, se non diversamente disciplinato, che le somme attualmente stanziare nel Fondo siano utilizzate anche in futuro per il finanziamento delle P.O.

8) CCNL 08/02/2006 art. 4, c. 1

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2007: euro 12.775,11.

9) CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2

Questa clausola contrattuale prevede che gli enti locali a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 (risorse stabili) con un importo corrispondente allo 0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.

Per la determinazione del monte salari 2005 si è fatto riferimento agli orientamenti applicativi in merito alle disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale del comparto regioni e autonomie locali elaborati in un primo tempo dall'ARAN¹ e successivamente recepiti nella dichiarazione congiunta n. 1 di cui al CCNL 11/04/2008².

¹ [499-15A. La nozione di monte salari](#)

499-15A1. Come deve essere calcolato il 'monte salari' ai fini della applicazione dei CCNL?

Il "monte salari", espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, ha una valenza generale e si riferisce a tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento, rilevate dai dati inviati da ciascun Ente, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, e con riferimento ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico dell'amministrazione e con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative.

Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, le indennità di trasferimento, le indennità di mensa, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc.

² Le parti congiuntamente dichiarano che il **"monte salari"**, espressione utilizzata in tutti i Contratti collettivi per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per i trattamenti accessori, si riferisce a tutte le somme, come risultanti dai dati inviati da ciascun Ente al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in sede di rilevazione del conto annuale, corrisposte nell'anno di riferimento per i compensi erogati al personale destinatario del CCNL in servizio in tale anno, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusa la dirigenza. Tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, con esclusione degli emolumenti non correlati ad effettive prestazioni lavorative. Non costituiscono, pertanto, base di calcolo per la determinazione del "monte salari", oltre che le voci relative agli assegni per il nucleo familiare, anche, ad esempio, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti al personale e per le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo ecc. Non concorrono alla determinazione del monte salari neppure gli emolumenti arretrati relativi ad anni precedenti.

Tabella 12 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
STIPENDIO	2.011.875,00	
INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	0,00	
R.I.A.	19.182,00	
TREDICESIMA MENSILTA'	168.774,00	
ARRETRATI	0,00	
RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	-7.060,00	
	TOTALE Tabella 12	2.192.771,00
Tabella 13 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
INDENNITA' DI VIGILANZA	18.885,00	
PERSONALE SCOLASTICO	3.348,00	
RETRIBUZ. DI POSIZIONE NON DIRIG.	56.746,00	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON DIRIG.	11.245,00	
INDENNITA' DI COMPARTO	61.752,00	
INDENNITA' RISCHI E DISAGIO	52.406,00	
FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	0,00	
COMPENSI PRODUTTIVITA'	52.760,00	
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	===	
ALTRE INDENNITA'	8.771,00	
STRAORDINARIO	55.888,00	
	TOTALE Tabella 13	321.801,00
Tabella 14		
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	132.132,00	
	TOTALE Tabella 14	132.132,00
MONTE SALARI 2005		2.646.704,00
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 2 (0,60%)		15.880,22
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 2 (0,30%)		7.940,11

Nella precedente tabella sono stati indicati i valori desunti dal Conto annuale del personale 2005 che formano il monte salari 2005 il quale ammonta a complessivi euro 2.646.704,00.

L'importo dello 0,60% del monte salari 2005, come sopra determinato, è pari ad euro 15.880,22 e per lo stesso importo viene quindi determinato l'incremento del fondo l'anno 2008. Tale incremento risulta possibile in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti e l'ente non si trova in situazione di deficitarietà strutturale.

RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e

Le somme corrispondenti al 20% dei risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, risultano per l'anno 2008 pari ad euro 1.044,80 come meglio specificato nel prospetto seguente:

P.D. (al 75% dal 06/07/2004)	ANNO 2008
Retribuzione tempo pieno	10.378,03
Retribuzione part-time	7.783,52
G.C. (all'86% dal 02/11/2006)	ANNO 2008
Retribuzione tempo pieno	10.378,03
Retribuzione part-time	8.925,11
A.C. (all'83,33% dal 18/02/2008)	ANNO 2008
Retribuzione tempo pieno	9.513,14
Retribuzione part-time	8.336,58

TOTALE	ANNO 2008
Retribuzione tempo pieno	30.269,20
Retribuzione part-time	25.045,21
DIFFERENZA	5.223,99

Quota 20% ex art. 1, comma 59, Legge 662/96	1.044,80
----------------------------------------------------	-----------------

2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - ICI

Questa voce corrisponde al 10% delle entrate derivanti dall'attività di accertamento ICI ed è destinata a finanziare il compenso incentivante previsto dal regolamento comunale ai sensi dell'art. 59 - comma 1, lett. p), del D. Lgs. 446/1997 e spettante ai partecipanti al progetto finalizzato al recupero dell'evasione deliberato dalla Giunta Comunale. L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'IRAP, è pari ad euro 29.939,07 per l'anno 2008.

3) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - PROGETTAZIONE

Tra le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale rientrano anche gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92, c. 5 del D.Lgs. 163/2006 - Codice degli appalti (già art. 18 legge 104/92 c.d. "Merloni"). L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'IRAP, è pari ad euro 50.322,20 per l'anno 2008.

4) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m

Costituiscono voce di entrata delle risorse variabili gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.

L'importo stanziato è pari alla differenza (negativa) tra il fondo per lo straordinario 2007 e quanto effettivamente liquidato al personale nello stesso anno e, come si evince dal prospetto seguente, ammonta ad euro -721,41 per il 2008.

DESCRIZIONE	ANNO 2007
Fondo per lo straordinario	17.913,47
Somme liquidate e pagate	18.634,88
Risparmi da riportare tra le risorse variabili dell'anno successivo	-721,41

5) CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)

Resta invariato l'incremento dell'1,20% del monte salari 1997 pari ad euro 20.089,03.

6) CCNL 1/4/99 art.15, comma 5

L'importo messo a disposizione dall'Amministrazione per il potenziamento dei servizi, soprattutto nel periodo estivo, relativi alla sicurezza, alle manutenzioni ed al turismo è pari ad euro 91.235,92 per l'anno 2008, IRAP esclusa.

7) CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)

Ai sensi di quanto indicato nell'art. 12 del contratto collettivo aziendale del 06.08.2001, viene inserito l'importo determinato a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario precedente e corrispondente ad euro 1,55 per ogni atto notificato. Per il 2008 l'importo ammonta ad euro 331,50.

8) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)

In questa voce (è riportata la differenza negativa tra le somme non utilizzate delle risorse stabili nell'anno 2007 (16.474,44) e le maggiori spese sostenute rispetto alle risorse variabili disponibili nello stesso anno (35.397,04).

10) CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2

Questa clausola contrattuale prevede che gli enti locali possano incrementare, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004 (risorse variabili) dei valori percentuali calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati:

- fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%;
- fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.

Per la determinazione del monte salari 2005 si è fatto riferimento agli orientamenti applicativi in merito alle disposizioni contrattuali concernenti il rapporto di lavoro del personale del comparto regioni e autonomie locali elaborati in un primo tempo dall'ARAN e successivamente recepiti nella dichiarazione congiunta n. 1 di cui al CCNL 11/04/2008, come sopra già richiamati.

Tabella 12 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
STIPENDIO	2.011.875,00	
INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	0,00	
R.I.A.	19.182,00	
TREDICESIMA MENSILTA'	168.774,00	
ARRETRATI	0,00	
RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	-7.060,00	
	TOTALE Tabella 12	2.192.771,00
Tabella 13 (Escluso Segretario, Dirigenti)		
INDENNITA' DI VIGILANZA	18.885,00	
PERSONALE SCOLASTICO	3.348,00	
RETRIBUZ. DI POSIZIONE NON DIRIG.	56.746,00	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON DIRIG.	11.245,00	
INDENNITA' DI COMPARTO	61.752,00	
INDENNITA' RISCHI E DISAGIO	52.406,00	
FONDO SPECIFICHE RESPONSABILITA'	0,00	
COMPENSI PRODUTTIVITA'	52.760,00	
ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	===	
ALTRE INDENNITA'	8.771,00	
STRAORDINARIO	55.888,00	
	TOTALE Tabella 13	321.801,00
Tabella 14		
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	132.132,00	
	TOTALE Tabella 14	132.132,00
MONTE SALARI 2005		2.646.704,00
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 2 (0,60%)		15.880,22
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 2 (0,30%)		7.940,11

Nella precedente tabella sono stati indicati i valori desunti dal conto annuale del personale 2005 che formano il monte salari 2005 il quale ammonta a complessivi euro 2.646.704,00.

L'importo dello 0,30% del monte salari 2005, come sopra determinato, è pari ad euro 7.940,11 e per lo stesso importo viene quindi determinato l'incremento del fondo per l'anno 2008. Tale incremento risulta possibile in quanto la spesa del personale risulta tra il 25% ed il 32% delle entrate correnti e l'ente non si trova in situazione di deficiarietà strutturale.

ALTRE RISORSE

1) Fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta per l'anno 2008 ad euro 17.913,47.

2) CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 7

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2007: euro 5.276,90.

Tale voce è stata inserita tra le altre risorse in quanto non espressamente menzionata né dall'art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 (risorse stabili) né dal successivo comma 3 (risorse variabili).

SPESA

DESTINAZIONE RISORSE STABILI

1) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001

La quota del fondo destinata al finanziamento delle due progressioni orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001 ammonta per il 2008 ad euro 68.920,42.

Tale importo è stato determinato sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. del 11/04/2008.

2) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 2002-2005

La quota del fondo destinata al finanziamento della progressioni orizzontali conseguita nell'anno 2003 ammonta per il 2008 ad euro 53,837,40.

Anche in questo caso, tali importi sono stati determinati sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. Del 11/04/2008.

3) Indennità campo solare personale Scuola Materna Zenobia Martini

L'importo da destinare per tale voce per il 2008 è pari ad euro 1.497,70. Tale importo corrisponde all'indennità mensile di euro 309,87 da destinare ai 5 dipendenti che sono in servizio presso la Scuola Materna e che per i mesi di Luglio ed Agosto prestano la propria attività presso il Campo Solare organizzato dal Comune.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

4) Indennità di comparto

Le somme da corrispondere per l'indennità di comparto istituita con l'art. 33 del C.C.N.L del 22.01.2004 al personale a tempo indeterminato (con esclusione delle nuove assunzioni) sono state determinate con riferimento agli importi indicati nella Tabella D del citato contratto ed ammontano ad euro 57.247,46.

5) Indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

A fronte di uno stanziamento di euro 78.088,28 destinato alle Posizioni Organizzative per il 2008 le somme effettivamente destinate a tale voce ammontano rispettivamente ad euro 51.645,60 e risultano così dettagliate:

⇒N. 6 P.O. da euro 595,91 mensili (per 13 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 397,27 mensili (per 13 mensilità);

Tali somme sono già state erogate, oltre l'indennità di risultato assegnata nella misura del 25% (12.911,40).

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) Indennità di turno

Gli importi destinati all'indennità di turno da corrispondere al personale del Comando di Polizia Municipale ammontano per l'anno 2008 ad euro 38.239,88.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

2) Indennità di rischio

Gli importi destinati all'indennità di rischio del personale dipendente dell'Ente ammontano per l'anno 2008 ad euro 38.239,88.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

3) Indennità di reperibilità

Gli importi destinati all'indennità di reperibilità da corrispondere al personale delle Aree Tecnica ed Amministrativa ammontano per l'anno 2008 ad euro 11.768,15.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale di ruolo dell'Ente.

4) Maggiorazioni orarie

Gli importi destinati ai compensi aggiuntivi (pari al 50% della retribuzione giornaliera) per i dipendenti che prestano attività lavorativa di domenica ammontano per l'anno 2008 ad euro 1.950,21.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

5) Indennità per particolari responsabilità personale cat. B-C-D

Per il personale di categoria B-C-D incaricato dell'esercizio di compiti che comportano specifiche

responsabilità ai sensi dell'art. 17 lett. f), 2° parte, del CCNL 01/04/1999 anche per l'anno 2008 è stata destinata la somma complessiva di euro 3.200,00. Al fondo ex art. 17, comma 2, lett. i) del medesimo CCNL (Ufficiali di anagrafe ecc) è stato destinato l'importo di euro 2.250,00.

Tale importo è già stato interamente erogato.

6) Indennità maneggio valori

Al personale individuato come agente contabile con deliberazione della Giunta Comunale è stato corrisposto nell'anno 2008 una indennità giornaliera di euro 1,03, con esclusione delle giornate di assenza.

L'importo destinato a tale voce risulta pari ad euro 672,02.

7) Compenso messi notificatori

Per l'anno 2008 l'importo, già interamente erogato, ammonta ad euro 331,50.

8) Progetto ICI

Le somme da destinare al finanziamento dei progetti finalizzati all'espletamento dell'attività complementare di accertamento e liquidazione I.C.I. sono pari alle risorse stanziare, ossia euro 29.939,07 per l'anno 2008.

Tali importi sono già stati erogati.

9) Progettazione Ufficio Tecnico

Le somme da destinare al finanziamento della progettazione interna ex art. 18 legge Merloni sono pari alle risorse stanziare, ossia euro 50.322,20 per l'anno 2008, oneri riflessi compresi ed IRAP esclusa.

Tali importi sono già stati erogati.

10) Progetti di potenziamento servizi

Anche in questo caso le somme da destinare al finanziamento dei progetti per il potenziamento dei servizi è pari alle risorse stanziare ed è così suddiviso:

DESCRIZIONE	ANNO 2008
Progetto sicurezza stradale	39.301,64
Progetto assistenza operativa	42.576,76
Progetto di coordinamento, assistenza e verifica manifestazioni	6.550,26
Progetto per riorganizzazione logistica e catalografica Civica Biblioteca	2.807,26
TOTALE	91.235,92

Gli importi sopra evidenziati sono stati interamente erogati.

DESTINAZIONE ALTRE RISORSE

1) Lavoro straordinario

Le somme effettivamente erogate per il pagamento dello straordinario nell'anno 2008 ammontano ad euro 10.222,18 oltre ad euro 7.003,23 per lavoro straordinario effettuato in reperibilità.

2) Alte professionalità

Nell'anno 2008 non sono state destinate somme al finanziamento delle altre professionalità in quanto non presenti in questo Ente.

RIEPILOGO

Gli importi sopra determinati sono stati pertanto riepilogati nelle allegate Tabella 1 (Entrata) e Tabella 2 (Spesa).

Il riepilogo, suddiviso per tipologia di risorsa, è pertanto il seguente:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2, nuovo CCNL)	ANNO 2008
ENTRATE	293.514,86
SPESE	245.429,98
SALDO	48.084,88

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (Art. 31, comma 3, nuovo CCNL)	ANNO 2008
ENTRATE	186.535,52
SPESE	237.215,78
SALDO	-50.680,26

Altre risorse	ANNO 2008
ENTRATE	17.913,47
SPESE	17.225,41
SALDO	688,06

TOTALE	ANNO 2008
ENTRATE	497.963,85
SPESE	499.871,17
SALDO	-1.907,32

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
 f.to Dr. Michele Tassara

RELAZIONE SULLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

Con le presente relazione si intende dettagliare in modo puntuale e preciso le modalità con le quali si è pervenuti alla costituzione delle risorse finanziarie da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo nonché ad individuare la destinazione di tali risorse per l'anno **2009**.

ENTRATA

In primo luogo si procede con l'analisi delle voci di entrata. A tal fine si suddividono le risorse in tre tipologie:

- ⇒ risorse stabili (Articolo 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ risorse variabili ed eventuali (Articolo 31, comma 3, C.C.N.L. 22.01.2004);
- ⇒ altre risorse.

RISORSE STABILI

- 1) CCNL 1/4/99 art.14, c.4

Per l'anno 2009 l'importo resta invariato: euro 576,37.

- 2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2008.

- 3) CCNL 5/10/01 art.4, comma 1

E' stata ripresa per lo stesso importo la somma destinata al finanziamento del fondo 2008.

- 4) CCNL 5/10/01 art.4, comma 2

Con questa voce di entrata si procede all'integrazione del fondo con la retribuzione individuale di anzianità del parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.

In particolare si possono evidenziare due sottovoci:

- ⇒ la prima costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate nel periodo 2000-2003, corrispondente ad euro 8.266,19;
- ⇒ la seconda costituita dall'importo della R.I.A. relativa alle cessazioni effettuate successivamente al

01.01.2004, pari ad euro 10.102,38 per il 2009: nel corso dell'anno 2009 non si sono registrate cessazioni di unità di personale con R.I.A. La determinazione di tali importi è meglio specificata nella seguente tabella:

DIPENDENTE	DATA CESSAZIONE	R.I.A. ANNUO	R.I.A. 2009
C.A.	30/06/2004	1.129,37	1.129,37
R.B.	31/12/2004	354,58	354,58
B.M.	31/12/2004	817,02	817,02
TOTALE ANNO 2004		2.300,97	2.300,97
C.F.	30/06/2005	1.544,82	1.544,82
P.G.	28/02/2005	136,38	136,38
V.G.	31/10/2005	570,38	570,38
M.E.	21/12/2005	114,53	114,53
TOTALE ANNO 2005		2.366,11	2.366,11
M.G.	01/04/2006	1.674,14	1.674,14
S.F.	01/12/2006	484,64	484,64
M.P.	10/04/2006	565,11	565,11
TOTALE ANNO 2006		2.723,89	2.723,89
C.G.	30/09/2007	964,60	964,60
T.G.	30/11/2007	914,94	914,94
TOTALE ANNO 2007		1.879,54	1.879,54
S.B.	28/02/2008	392,08	392,08
B.R.	30/06/2008	439,79	439,79
TOTALE ANNO 2008/2009		831,87	831,87
	TOTALE	10.102,38	10.102,38

5) CCNL 22.01.2004 art. 32, commi 1 e 2

Sono state riprese per lo stesso importo le somme destinate al finanziamento del fondo 2008.

6) Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004

Questa voce è stata determinata come differenza tra il costo delle tre progressioni effettuate e calcolate con la retribuzione in vigore nell'anno di riferimento (C.C.N.L. del 11.04.2008 e 31.07.2009) ed il costo delle retribuzioni calcolate con la retribuzione vigente al momento in cui è stata contrattata e decisa la progressione (C.C.N.L. del 01.04.1999 per la prima e seconda progressione e C.C.N.L. del 05.10.2001 per la terza progressione).

L'importo di euro 15.424,10 per il 2009 è stato così determinato:

ANNO 2009	C.C.N.L. 31.07.2009	C.C.N.L. 11.04.2008	C.C.N.L. 01.04.1999	C.C.N.L. 05.10.2001	Differenza a carico del Bilancio dell'Ente
Costo progressioni N. 1 e 2		67.306,89	56.757,01		10.549,88
Costo progressione N. 3	53.644,89			48.770,67	4.874,22
TOTALE	53.644,89	67.306,89	56.757,01	48.770,67	15.424,10

7) Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative

L'importo da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative per il 2009 ammonta ad euro 78.088,28. Si tratta di una somma ormai consolidata nel tempo corrispondente a quanto erogato ai

Titolari di P.O. in servizio al momento dell'introduzione nel nostro Ente della Dirigenza nell'anno 2000. L'art. 14 del CCNL 08/02/2006 siglato per il biennio economico 2004-2005, ripreso con formulazioni analoghe nei successivi CCNL ad oggi sottoscritti, prevede che con il prossimo contratto collettivo vengano disciplinate le modalità per porre a carico del bilancio dell'Ente, e non più del Fondo, gli oneri connessi alle Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza. Si ritiene, tuttavia, opportuno, se non diversamente disciplinato, che le somme attualmente stanziato nel Fondo siano utilizzate anche in futuro per il finanziamento delle P.O.

8) CCNL 08/02/2006 art. 4, c. 1

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2008: euro 12.775,11.

9) CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2008: euro 15.880,22.

RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e

Le somme corrispondenti al 20% dei risparmi derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, risultano per l'anno 2009 pari ad euro 0,00.

2) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - ICI

Questa voce corrisponde al 10% delle entrate derivanti dall'attività di accertamento ICI ed è destinata a finanziare il compenso incentivante previsto dal regolamento comunale ai sensi dell'art. 59 - comma 1, lett. p), del D. Lgs. 446/1997 e spettante ai partecipanti al progetto finalizzato al recupero dell'evasione deliberato dalla Giunta Comunale. L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'I RAP, è pari ad euro 9.226,00 per l'anno 2009.

3) CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. K - PROGETTAZIONE

Tra le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale rientrano anche gli incentivi per la progettazione di cui all'art. 92, c. 5 del D.Lgs. 163/2006 - Codice degli appalti (già art. 18 legge 104/92 c.d. "Merloni"). L'importo stanziato, al lordo degli oneri riflessi ad esclusione dell'I RAP, è pari ad euro 16.446,06 per l'anno 2009.

4) CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m

Costituiscono voce di entrata delle risorse variabili gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.

L'importo stanziato è pari alla differenza tra il fondo per lo straordinario 2008 e quanto effettivamente liquidato al personale nello stesso anno e, come si evince dal prospetto seguente, ammonta ad euro 688,06 per il 2009.

DESCRIZIONE	ANNO 2008
Fondo per lo straordinario	17.913,47
Somme liquidate e pagate	17.225,41
Risparmi da riportare tra le risorse variabili dell'anno successivo	688,06

5) CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)

Resta invariato l'incremento dell'1,20% del monte salari 1997 pari ad euro 20.089,03.

6) CCNL 1/4/99 art.15, comma 5

L'importo messo a disposizione dall'Amministrazione per il potenziamento dei servizi, soprattutto nel periodo estivo, relativi alla sicurezza, alle manutenzioni ed al turismo è pari ad euro 89.822,86 per l'anno 2009, IRAP esclusa.

7) CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)

Ai sensi di quanto indicato nell'art. 12 del contratto collettivo aziendale del 06.08.2001, viene inserito l'importo determinato a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario precedente e corrispondente ad euro 1,55 per ogni atto notificato. Per il 2009 l'importo ammonta ad euro 331,50.

8) Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)

In questa voce è riportata la differenza negativa tra le somme non utilizzate delle risorse stabili nell'anno 2008 (48.084,88) e le maggiori spese sostenute rispetto alle risorse variabili disponibili nello stesso anno (50.680,26).

10) CCNL 31/07/2009 art. 4, c. 2

Questa clausola contrattuale prevede che presso gli Enti Locali sia riconosciuta, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del medesimo articolo 4 (il rispetto del Patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007, il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale, l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione) ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;

- nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1 del già articolo 4, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

Non è possibile operare detto incremento in quanto l'Ente non soddisfa i requisiti di cui sopra. In particolare, non ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2007, non avendo ridotto le spese di personale.

ALTRE RISORSE

1) Fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta per l'anno 2009 ad euro 17.913,47.

2) CCNL 22.01.2004 art. 32, comma 7

E' stato ripreso l'importo già previsto nell'anno 2008: euro 5.276,90.

Tale voce è stata inserita tra le altre risorse in quanto non espressamente menzionata né dall'art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004 (risorse stabili) né dal successivo comma 3 (risorse variabili).

SPESA

DESTINAZIONE RISORSE STABILI

1) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001

La quota del fondo destinata al finanziamento delle due progressioni orizzontali conseguite nel periodo 1999-2001 ammonta per il 2009 ad euro 67.306,89.

Tale importo è stato determinato sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. del 11/04/2008.

2) Progressioni economiche orizzontali conseguite nel periodo 2002-2005

La quota del fondo destinata al finanziamento della progressioni orizzontali conseguita nell'anno 2003 ammonta per il 2009 ad euro 53.644,89.

Anche in questo caso, tali importi sono stati determinati sulla base delle somme effettivamente erogate al personale di ruolo dell'Ente nell'anno di riferimento, e per il periodo in cui ha prestato effettivamente servizio, e calcolate con le retribuzioni fissate dal C.C.N.L. Del 11/04/2008.

3) Indennità campo solare personale Scuola Materna Zenobia Martini

L'importo da destinare per tale voce per il 2009 è pari ad euro 1.239,48. Tale importo corrisponde all'indennità mensile di euro 309,87 da destinare ai 4 dipendenti che sono in servizio presso la Scuola Materna e che per i mesi di Luglio ed Agosto prestano la propria attività presso il Campo Solare organizzato dal Comune.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

4) Indennità di comparto

Le somme da corrispondere per l'indennità di comparto istituita con l'art. 33 del C.C.N.L del 22.01.2004 al personale a tempo indeterminato (con esclusione delle nuove assunzioni) sono state determinate con riferimento agli importi indicati nella Tabella D del citato contratto ed ammontano ad euro 58.873,49.

5) Indennità di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative

A fronte di uno stanziamento di euro 78.088,28 destinato alle Posizioni Organizzative per il 2009 le somme effettivamente destinate a tale voce ammontano rispettivamente ad euro 51.645,60 e risultano così dettagliate:

⇒N. 6 P.O. da euro 595,91 mensili (per 13 mensilità);

⇒N. 1 P.O. da euro 397,27 mensili (per 13 mensilità);

Tali somme sono già state erogate, oltre l'indennità di risultato assegnata nella misura del 25% (12.911,40).

DESTINAZIONE RISORSE VARIABILI ED EVENTUALI

1) Indennità di turno

Gli importi destinati all'indennità di turno da corrispondere al personale del Comando di Polizia Municipale ammontano per l'anno 2009 ad euro 38.765,17.

Tali importi sono già stati interamente erogati.

2) Indennità di rischio

Gli importi destinati all'indennità di rischio del personale dipendente dell'Ente ammontano per l'anno 2009 ad euro 11.613,53.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

3) Indennità di reperibilità

Gli importi destinati all'indennità di reperibilità da corrispondere al personale delle Aree Tecnica ed Amministrativa ammontano per l'anno 2009 ad euro 7.125,68.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale di ruolo dell'Ente.

4) Maggiorazioni orarie

Gli importi destinati ai compensi aggiuntivi (pari al 50% della retribuzione giornaliera) per i dipendenti che prestano attività lavorativa di domenica ammontano per l'anno 2009 ad euro 2.029,65.

Tali importi sono già stati interamente erogati al personale dell'Ente.

5) Indennità per particolari responsabilità personale cat. B-C-D

Per il personale di categoria B-C-D incaricato dell'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 17 lett. f), 2° parte, del CCNL 01/04/1999, nonché per il Responsabile della Gestione Ambientale dell'Ente, per l'anno 2009 è stata destinata la somma complessiva di euro 3.850,00. Al fondo ex art. 17, comma 2, lett. i) del medesimo CCNL (Ufficiali di anagrafe ecc) è stato destinato l'importo di euro 2.250,00.

Tali importi sono già stati interamente erogati, con la sola eccezione dell'indennità annua spettante al Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale dell'Ente (euro 650,00).

6) Indennità maneggio valori

Al personale individuato come agente contabile con deliberazione della Giunta Comunale è stato corrisposto nell'anno 2009 una indennità giornaliera di euro 1,03, con esclusione delle giornate di assenza.

L'importo destinato a tale voce risulta pari ad euro 535,00.

7) Compenso messi notificatori

Per l'anno 2009 l'importo, già interamente erogato, ammonta ad euro 331,50.

8) Progetto ICI

Le somme da destinare al finanziamento dei progetti finalizzati all'espletamento dell'attività complementare di accertamento e liquidazione I.C.I. sono pari alle risorse stanziare, ossia euro 9.226,00 per l'anno 2009.

Tali importi sono già stati erogati.

9) Progettazione Ufficio Tecnico

Le somme da destinare al finanziamento della progettazione interna ex art. 18 legge Merloni sono pari alle risorse stanziare, ossia euro 16.446,06 per l'anno 2009, oneri riflessi compresi ed IRAP esclusa.

Tali importi sono già stati erogati.

10) Progetti di potenziamento servizi

Anche in questo caso le somme da destinare al finanziamento dei progetti per il potenziamento dei servizi è pari alle risorse stanziare ed è così suddiviso:

DESCRIZIONE	ANNO 2009
Progetto sicurezza stradale	41.173,09
Progetto assistenza operativa	42.108,84
Progetto di coordinamento, assistenza e verifica manifestazioni	6.540,93
TOTALE	89.822,86

Gli importi sopra evidenziati sono stati interamente erogati.

DESTINAZIONE ALTRE RISORSE

1) Lavoro straordinario

Le somme effettivamente erogate per il pagamento dello straordinario nell'anno 2009 ammontano ad euro 11.959,07 oltre ad euro 5.533,32 per lavoro straordinario effettuato in reperibilità.

2) Alte professionalità

Nell'anno 2009 non sono state destinate somme al finanziamento delle altre professionalità in quanto non presenti in questo Ente.

RIEPILOGO

Gli importi sopra determinati sono stati pertanto riepilogati nelle allegate Tabella 1 (Entrata) e Tabella 2 (Spesa).

Il riepilogo, suddiviso per tipologia di risorsa, è pertanto il seguente:

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Art. 31, comma 2, nuovo CCNL)	ANNO 2009
ENTRATE	295.246,50
SPESE	245.621,75
SALDO	49.624,75

Risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (Art. 31, comma 3, nuovo CCNL)	ANNO 2009
ENTRATE	139.285,03
SPESE	187.272,35
SALDO	-47.987,32

Altre risorse	ANNO 2009
ENTRATE	17.913,47
SPESE	17.492,39
SALDO	421,08

TOTALE	ANNO 2009
ENTRATE	452.445,00
SPESE	450.386,49
SALDO	2.058,51

IL DIRIGENTE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
f.to Dr. Michele Tassara

**VERBALE DEL
REVISORE DEI CONTI**



L'anno duemilaundici, addì nove del mese di giugno, alle ore 8.30 nella Sede Comunale di Pietra Ligure, il sottoscritto Revisore Unico dei Conti nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 33 del 21.04.2009 per il triennio 29.04.2009/28.04.2012

Ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale non dirigente quinquennio 2006-2010.

Preso visione della proposta di accordo collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente quinquennio 2006-2010 e delle allegate relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative sulla costituzione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività a firma del Responsabile Finanziario, ricevute in data odierna;

Verificata la correttezza dei criteri di costituzione di dette risorse;

Esaminate le modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Considerato che le relative spese risultano compatibili con i vincoli di Legge, in particolare con quelli in materia di contenimento della spesa del personale;

ESPRIME

parere favorevole in termini di regolarità, congruità e compatibilità finanziaria all'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente quinquennio 2006-2010 e alle allegate relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative che certifica, demandando agli Organi Competenti i successivi adempimenti.

La seduta è sciolta alle ore 9.00.

IL REVISORE UNICO
Dr. Pietro Carlo Pastorino

Comune di Pietra Ligure

#####

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNI 2006-2010. SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO.

In data 12.07.2011 presso la Residenza Municipale del Comune di Pietra Ligure , ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Presidente : Dott. Vincenzo Trevisano - Segretario Comunale

Componenti: Dott.sa Patrizia Losno - Dirigente Area Amministrativa
Ing. Vincenzo Gatto - Dirigente Area Tecnica
Dott. Michele Tassara -Dirigente Area Economico Finanziaria

- *la delegazione sindacale:*

Organizzazione Sindacale territoriale CISL- Vassallo e Bonasera

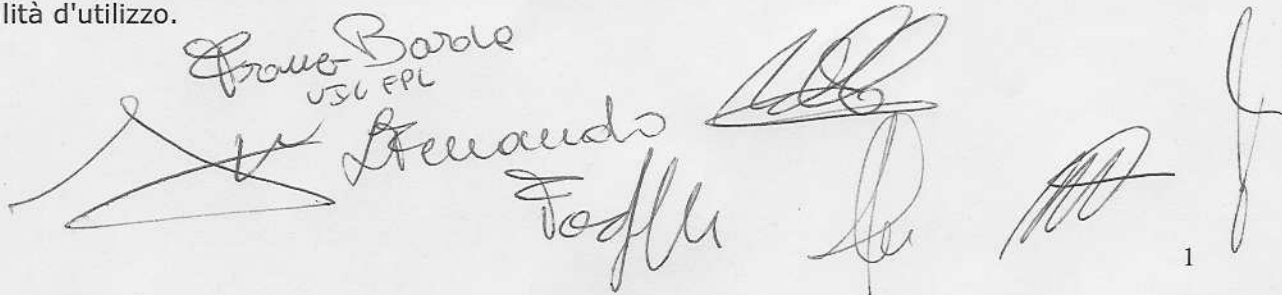
Organizzazione Sindacale Territoriale UIL - Franco Barone

Organizzazione Sindacale Territoriale SULPM - Sergio Fogliarini

R.S.U. (soggetto unitario) Sigg.ri : Fabio Basso , Ferrando Lucia, Susanna Maglio, Vittorio Coletti, Luca Fugassa, Patrizia Cordero

Al termine della riunione le parti - con la sola eccezione dei componenti la RSU Sigg.ri Luca Fugassa e Vittorio Coletti - sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo Decentrato relativo alle annualità economiche 2006-2010.

L'accordo riguarda la costituzione del fondo per gli anni 2006-2010 e la destinazione delle risorse disponibili che viene definita in via definitiva come da allegato prospetto corredato della relativa relazione illustrativa tecnico finanziaria delle risorse decentrate disponibili e delle modalità d'utilizzo.


Franco Barone
USU FPL
Ferrando
Fogliarini

