

**COMUNE DI PIETRA LIGURE**  
**Prov. Di Savona**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2016**  
**E PROGRESSIONI DALL'ANNO 2017**

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 62 del 15/06/2016, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	272.417,38
Risorse variabili	105.381,86
<i>di cui residui anni precedenti</i>	6.998,63
Totale	377.799,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" delle risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2016 è stata quantificata, ai sensi del CCNL 1/4/1999, in € 179.782,94.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	23.464,94
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	16.358,38
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	13.192,24
CCNL 22/01/2004 art. 17 c. 2	11.022,83
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	12.775,11
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	15.880,22

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 (RIA personale cessato)	24.295,27

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. k) (incentivi per specifiche disposizioni di legge)	43.742,42
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2 (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (accrescimento servizi)	42.430,08
CCNL 14/09/2000 art. 54 (incentivo messi notificatori)	605,20
CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 5 (somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente)	6.998,63

### Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la riduzione già applicata nel 2015 conformemente a quanto indicato nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 del 8.05.2016.

E' stata inoltre applicata una ulteriore riduzione ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 236, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) in considerazione della seguente riduzione della consistenza del personale previsionale al 31/12/2016 rispetto al 31/12/2015.

PRESENTI AL	1° gennaio	31 dicembre	MEDIA
ANNO 2015	114	113	113,5
ANNO 2016	113	108	110,5
<b>Riduzione percentuale</b>			<b>-2,6432%</b>

Si rileva che, ai fini della determinazione del numero di dipendenti da utilizzare per la quantificazione della riduzione del fondo per l'anno 2016, con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 22.04.2016 avente ad oggetto "APPROVAZIONE FABBISOGNO PERSONALE DIPENDENTE TRIENNIO 2016/2018 E ANNUALE 2016" è stata prevista per l'anno 2016 la copertura di n. 1 posto di cat. C;

E' stato dunque preso a base l'importo del fondo delle risorse decentrate, suddiviso tra risorse stabili e risorse variabili (al netto dei compensi per la progettazione, compensi ISTAT e somme non utilizzate dell'anno precedente), ed applicata la riduzione del 2,6432% ottenendo i seguenti valori:

- ⇒ riduzione risorse stabili: euro 7.395,95
- ⇒ riduzione risorse variabili: euro 2.033,61

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	272.417,38
Risorse variabili	105.381,86
<i>di cui residui anni precedenti</i>	6.998,63
<b>Totale</b>	<b>377.799,24</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	51.565,84
Progressioni orizzontali	96.935,35
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	46.750,00
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (art. 17 c. 2, lett. k CCNL 1.4.1999)	43.742,42
<b>TOTALE</b>	<b>238.993,61</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 138.805,63 così suddivise:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, indennità campo solare, compenso messi)	58.223,14
Indennità particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 1.4.1999)	5.400,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i CCNL 1.4.1999)	2.208,33
Produttività/progetti (art. 15 c.5 con utilizzo proventi cds)	42.430,08
Produttività ( art. 17, c. 2, lett a)	30.544,08
<b>TOTALE</b>	<b>138.805,63</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	238.993,61
Somme regolate dal contratto	138.805,63
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>377.799,24</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

- Le risorse stabili per l'anno 2016 ammontano a € 272.417,38; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, indennità campo solare) ammontano a € 195.869,13. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale adottata dall'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non sono state destinate risorse per le progressioni.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	272.417,38	280.294,77	255,20
Risorse variabili	98.383,23	118.937,90	-7.312,69
Residui anni precedenti	6.998,63	1.009,35	15.726,56
<b>Totale</b>	<b>377.799,24</b>	<b>400.242,03</b>	<b>8.669,07</b>

La diminuzione delle risorse stabili dell'anno 2016 rispetto a quelle dell'anno 2015 è prevalentemente legata alla già citata riduzione ex art. 1, comma 236, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016)

La diminuzione delle risorse variabili dell'anno 2016 rispetto a quelle dell'anno 2015 è prevalentemente legato:  
⇒ ai compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale previste all'art. 15, comma 1, CCNL 1/4/1999 lett. k);

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2016 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il fondo trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2016 nei capitoli con gli importi stanziati come di seguito riportati:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPORTO
546/99	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	294.372,51
261/01	Progetto art. 208 codice della strada	45.000,00
57/01	Fondo incentivante a favore personale ufficio tributi (CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k)	20.000,00
	<b>TOTALE</b>	<b>359.372,51</b>

Al suddetto totale sono da aggiungere gli importi di seguito riportati:

⇒ € 25.000,00 per gli incentivi ex CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k (progettazione) che sono previsti negli stanziamenti di ogni intervento/opera realizzato;

Si rileva che nel fondo gli importi per gli incentivi previsti dalla lettera K vengono riportati compresi di oneri riflessi come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/5/2010 n. 78, così come modificato dalla legge n.147/2013 ( legge di stabilità 2014 ) che espressamente recita: " A decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo" ( secondo le indicazioni fornite dalla RGS con circolare n.20 del 08.05.2016 le risorse da destinare dal 2016 annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 ...) l'importo della decurtazione operata sul fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo

delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 è stato determinato – in misura coincidente con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 - in complessivi € 23.408,49.

E' stato altresì applicata la riduzione prevista dall'art. 1, comma 236, Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) che testualmente recita:

*“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”.*

L'importo complessivo della riduzione delle risorse stabili e variabili è pari ad euro 9.429,56.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli come riportato nella Sezione I.

Il Segretario Comunale  
Dr.ssa Fiorenza Olio



Il Dirigente Area Economico Finanziaria  
Dr. Michele Tassara

