

COMUNE DI PIETRA LIGURE
Prov. Di Savona
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2015
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Dirigente Area Economico Finanziaria n. 162 del 17/12/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	280.294,77
Risorse variabili	119947,25
Di cui residui anni precedenti	1.009,35
Totale	400242,66

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" delle risorse storiche consolidate del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi del CCNL 1/4/1999, in € 179782,94.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	23.464,94
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	16.358,38
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	13.192,24
CCNL 22/01/2004 art. 17 c. 2	12.112,39
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	12.775,11
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	15.880,22

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 (RIA personale cessato)	23.687,15

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1, lett. k) (incentivi per specifiche disposizioni di legge)	62.430,08
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 2 (integrazione 1,2% monte salari 1997)	20.089,03
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (accrescimento servizi)	42.430,08
CCNL 14/09/2000 art. 54 (incentivo messi notificatori)	438,60
CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 5 (somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente)	1.009,35

Sezione III – Decurtazione del fondo

Viene confermata la riduzione già applicata nel 2014 conformemente a quanto indicato nella circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 del 8.05.2015):

- riduzione risorse stabili: euro 16.958,60
- riduzione risorse variabili: euro 6.449,89

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	280.294,77
Risorse variabili	118937,9
Residui anni precedenti	1.009,35
Totale	400242,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	52.748,08
Progressioni orizzontali	101.180,38
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	47.795,71
Incentivi per specifiche disposizioni di legge (art. 17 c. 2, lett. k CCNL 1.4.1999)	62.430,08
TOTALE	264.154,25

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 136.087,77 così suddivise:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (indennità di turno, rischio, reperibilità, maggiorazioni orarie, maneggio valori, indennità campo solare, compenso messi)	64.429,61
Indennità particolari responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f CCNL 1.4.1999)	4.950,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i CCNL 1.4.1999)	2.250,00
Produttività/progetti (art. 15 c.5 con utilizzo proventi cds)	42.430,08
Produttività (art. 17, c. 2, lett a)	22.028,08
TOTALE	136.087,77

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nulla ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	264.154,25
Somme regolate dal contratto	136.087,77
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	400.242,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

1. Le risorse stabili per l'anno 2015 ammontano a € 280.294,77; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e risultato ai titolari di posizione organizzativa, indennità campo solare) ammontano a € 202.653,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate completamente con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009. La retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa viene erogata in ottemperanza al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale adottata dall'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Indicata nella relazione tecnico-illustrativa e comunque gli effetti economici si produrranno nel prossimo anno, infatti nel 2015 non sono state destinate risorse per le progressioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	280.294,77	280.039,57	255,20
Risorse variabili	118.937,90	126.250,59	-7.312,69
Residui anni precedenti	1.009,35	-14.714,21	15.726,56
Totale	400.242,03	391.575,95	8.669,07

La diminuzione delle risorse variabili dell'anno 2015 rispetto a quelle dell'anno 2014 è prevalentemente legato:

- ai compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale previste all'art. 15, comma 1, CCNL 1/4/1999 lett. k);

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del

Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo costituente l'ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno 2015 e le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Il fondo trova copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2015 nei capitoli con gli importi stanziati come di seguito riportati:

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPORTO
546/99	Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi	328.746,28
261/01	Progetto art. 208 codice della strada	45.000,00
57/01	Fondo incentivante a favore personale ufficio tributi (CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k)	37430,08
	TOTALE	411176,36

Al suddetto totale sono da aggiungere gli importi di seguito riportati:

- € 25.000,00 per gli incentivi ex CCNL 1/4/99 art.15 c.1 lett. k (progettazione) che sono previsti negli stanziamenti di ogni intervento/opera realizzato;

Si rileva che nel fondo gli importi per gli incentivi previsti dalla lettera K vengono riportati compresi di oneri riflessi come previsto dalla normativa.

Gli oneri riflessi (contributi previdenziali ed IRAP) sono previsti nei capitoli relativi attribuiti ad ogni Servizio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/5/2010 n. 78, così come modificato dalla legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) che espressamente recita: “ A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo” (secondo le indicazioni fornite dalla RGS con circolare n.20 del 08.05.2015 le risorse da destinare dal 2015 annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 ...) l'importo della decurtazione operata sul fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 è stato determinato – in misura coincidente con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 - in complessivi € 23.408,49.

I

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nei capitoli come riportato nella Sezione I.

Il Segretario Comunale
f.to Dr.ssa Fiorenza Olio

Il Dirigente Area Economico Finanziaria
f.to Dr. Michele Tassara