

COMUNE DI PIETRA LIGURE

Prov. Di Savona

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 15 CCNL 01/04/1999) ANNO 2015. ACCORDO SULL'UTILIZZO E RIPARTIZIONE DEL FONDO.

Relazione illustrativa

sulla base dei modelli ministeriali allegati alla circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

1.Scheda di sintesi degli adempimenti procedurali e del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	Preintesa 22.12.2015 Contratto 29.12.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente Dott.ssa Fiorenza Olio (Segretario Comunale) Componenti Dott.ssa Patrizia Losno (Dirigente Area Amministrativa) Dott. Michele Tassara (Dir.te Area Economico/Finanziaria) Ing. Jgor Nolesio (Dirigente Area Tecnica) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP Firmatarie della preintesa: RSU UIL F.PL DICCAP Firmatarie del contratto: RSU FP-CGIL, UIL-FPL, DICCAP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	– destinazione delle risorse decentrate – anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 24.12.2015 È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – E' stato però adottato il piano degli obiettivi unitamente al PEG con deliberazione di G.C n.168 del 26.10.2015

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per gli anni 2014/2016 è stato approvato con deliberazione n.9 del 31.1.2014 . Con deliberazione n. 10 del 30.01.2015 è stato aggiornato il piano per gli anni 2015/2017, e allegato al piano triennale di prevenzione della corruzione.</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha comunque approvato un piano degli obiettivi che sono stati validati dal Nucleo di Valutazione .</p>
--	--	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo ha per oggetto la definizione delle modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con riferimento all'esercizio finanziario 2015.

Con determinazione del dirigente dell'area finanziaria n.162 del 17.12.2015 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 riferito all'esercizio 2015, articolato nelle voci costitutive individuate nei vari CCNL del comparto "Regioni-Autonomie locali", suddiviso in risorse fisse e risorse variabili, a seconda che siano o meno caratterizzate da fissità e certezza, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Nello specifico per l'esercizio 2015 le risorse quantificate in € **400.242,02** trovano finanziamento dalle seguenti voci:

RISORSE FISSE

- art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999
- art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettere a), g), h), j)
- art. 4 commi 1 e 2 CCNL 5.10.2001
- art. 32 commi 1, 2 e 7 CCNL 22.1.2004
- art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006
- art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008

RISORSE VARIABILI

- art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999, lettera k incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12/4/2006, n. 163 (LL.PP);
- art. 15 comma 1 CCNL 01.04.1999 integr. Lett. K – art. 4, comma 3, CCNL 4.10.2001 Incentivo ICI;

- art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 progetto sicurezza P.M. finanziato con proventi codice della strada art. 208 D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m., commi 4 lett. C) e comma 5bis;
- art. 54 CCNL 14.09.2000;

Le summenzionate risorse variabili aggiuntive confluiscono nel fondo, ma il loro utilizzo è comunque vincolato .

Inoltre tra le risorse variabili è stata inserita la somma di **€ 20.089,03** pari all' 1,2% del monte salari 1997 (art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.1999) autorizzata con deliberazione di G.C n.181 del 23.11.2015 a seguito:

- di accertamento di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività effettuati dall'ente che hanno consentito di sopperire alle carenze di organico verificatesi a seguito di cessazione dal servizio di alcune unità di personale senza ricorrere ad ulteriori servizi esterni .
- di certificazione da parte del dirigente dell'area finanziaria in merito alla capacità di spesa

In merito all'incremento di cui sopra il Nucleo di Valutazione ha espresso il parere favorevole di competenza a norma del comma 4 del summenzionato art.15.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/5/2010 n. 78, così come modificato dalla legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014) che espressamente recita: “ *A decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*” (*secondo le indicazioni fornite dalla RGS con circolare n.20 del 08.05.2015 le risorse da destinare dal 2015 annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 ...*) l'importo della decurtazione operata sul fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 è stato determinato – in misura coincidente con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 - in complessivi € 23.408,49.

Pertanto il fondo 2015 risulta quantificato in complessivi **€ 400.242,02** che, *al netto degli incentivi ex art. 92, comma 5, D.Lgs. 12/4/2006, n. 163 (da escludere ai sensi della circolare RGS 16/2012) ammonta ad € 375.242,02*

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per l'anno 2015 è stato concordato di utilizzare e ripartire le risorse del fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 ccnl 01/04/1999) così come specificato nel contratto siglato in data 29.12.2015, che viene di seguito integralmente riportato



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



VERBALE DI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO - ANNO 2015

Il giorno 29 .12.2015 sono presenti presso l'aula consiliare del Comune di Pietra Ligure quali componenti della delegazione trattante i Sigg.ri :

per la parte pubblica :Dott.ssa Fiorenza Olio Segretario Comunale autorizzata a sottoscrivere la presente contrattazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 28.12.2015.

Per le OO.SS Provinciali i Sigg.ri :
Giancarlo Bellini CGIL
Alessandro Enrico - UIL
Fabio Muratore - Dicap-Sulpm

Per la R.S.U i Sigg.ri:

Domenico Colnaghi – Fasce Giuseppe – Sergio Frisenna – Barbara Cuomo - MARCO CAVALIERE

Le parti, preso atto che le risorse destinate al finanziamento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività dell'anno 2015 – così come analiticamente descritte nell'allegato prospetto - sono state quantificate, in conformità alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.20 del 08.05.2015, in complessivi € 400.242,03 con determinazione dirigenziale n.162 del 17.12.2015.

All'esito delle discussioni, sulla base di quanto concordato in sede di preintesa (22.12.2015) ed approvato dalla Giunta comunale con l'atto sopra richiamato definiscono di utilizzare le risorse del fondo come di seguito indicato:

DESCRIZIONE

anno 2015

USCITE STABILI

(art. 17, c.2, lett.b CCNL 01.04.1999)

Fondo progressioni orizzontali 1999/2001 e 2002/2005

€ 101.180,38

(art. 30 CCNL 14.09.2000)

campo solare

€ 929,61

(art. 33 c. 4, lett. b CCNL 22.01.2004)

indennità di comparto

€ 52.748,08

Fondo per indennità posizione P.O.

€ 38.236,57

--	--	--

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including names like Olio, Bellini, Enrico, Muratore, Colnaghi, Fasce, Frisenna, Cuomo, and Cavaliere.]



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Fondo per indennità risultato P.O. € 9.559,14
indennità erogata ,in ragione del punteggio conseguito nelle due schede allegate al Reg.della Performance ,
nelle percentuali del 10% (votazione da 60 a 65) 15% (da 66 a 75) 20% (da 76 a 85) 25% (da 86 a 100)

TOTALE USCITE STABILI

€ 202.653,78

USCITE VARIABILI

Indennità varie art. 17 c. 2 lett. d):

Indennità di turno

€ 43.500,00

Indennità di rischio (34 dip. x 360 x 90%)

€ 9.500,00

reperibilità

€ 7.400,00

(art. 24 c. 5 CCNL 14.09.2000)

maggiorazioni orarie

€ 1.861,40

(art. 17, c.2 lett. f CCNL 01.04.1999)

compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità

cat. B, C, D . Viene concordato di attribuire l'indennità ,

fissata nella misura di € 650 annui per i dipendenti di Cat.C,

anche all'Istruttore nominato Resp. dei procedimenti in materia

paesaggistica.

€ 4.950,00

(art. 17, c. 2 lett i CCNL 01.04.1999)

ufficiali di anagrafe ecc. 250,00 x 9 dipendenti

€ 2.250,00

(art. 17, c. 2 lett d)

maneggio valori

€ 800,00

(art. 54 CCNL 14.09.2000)

compensi per i messi

€ 438,60

(art. 17, c. 2 lett.g CCNL 01.04.1999)

incentivo ICI

€ 37.430,08

progetti P.M. (proventi art. 208 D.Lgs 285/1992)

art. 15.c. 5

€ 42.430,08

(art. 17, c. 2 lett. a CCNL 01.04.1999)

produttività

€ 22028,08

Le parti concordano di destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali con decorrenza dalla data del 31.12.2015 un importo pari al 30% delle risorse disponibili nell'anno 2015 per la produttività .
Ai fini del progressioni orizzontali vengono fissati i seguenti criteri generali :

--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



- accedono alla progressione orizzontale quei dipendenti che abbiano conseguito negli ultimi esercizi (quindi in sede di prima applicazione nel biennio 2014 -2015) una valutazione corrispondente all' ultima fascia di merito (da 86 a 100) con riconoscimento dei seguenti criteri di priorità di seguito riportati in ordine decrescente :

- a. personale rimasto escluso dall'ultimo passaggio verso la posizione economica successiva all'interno della categoria (posizioni economiche introdotte ex novo da CCNL 2004 D6 e C5.
- b. anzianità di permanenza nella categoria e posizione economica in godimento.

TOTALE RISORSE VARIABILI € 172588,24

TOTALE FONDO € 375.242,02

- compenso per specifiche attività (art. 92 D.Lgs. 163/2006) € 25.000,00
da art. 17 c. 2 lett. g (con utilizzo da art. 15 c.1 lett. K)

TOTALE COMPLESSIVO € 400.242,02

Letto, approvato e sottoscritto

per la parte pubblica :Dott.ssa Fiorenza Olio

i componenti la R.S.U

Domenico Colnaghi

Fasce Giuseppe

Barbara Cuomo

Sergio Frisenna

MARCO CAVALLERI

rappresentanti delle organizzazioni sindacali Sigg.ri :

- Giancarlo Bellini FP CGIL

- Alessandro Enrico - UIL FPL

- Fabio Muratore - Dicap-Sulpm

--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che in merito ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui al punto b) della presente intesa, debba intendersi come elemento prioritario l'inquadramento economico inferiore, ovvero nella posizione economica iniziale della categoria giuridica di inquadramento.

per la parte pubblica :Dott.ssa Fiorenza Olio

rappresentanti delle organizzazioni sindacali Sigg.ri :

- Giancarlo Bellini CGIL FP
- Alessandro Enrico – UIL FP
- Fabio Muratore - Dicap-Sulpm

--	--	--

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RISORSE STABILI	
DESCRIZIONE	ANNO 2015
CCNL 1/4/99 art.14, c.4	576,37
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. a	77.719,51
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. b	6.120,85
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. c	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. f	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. g	7.797,99
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. h	774,69
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. i (x REGIONI)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. j (0,52% monte salari 1997)	8.705,25
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. l	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (NUOVI SERVIZI)	0,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1 (1,1% monte salari 1999)	23.464,94
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2000 al 2003)	8.266,19
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2004)	15.420,96
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 1 (0,62% monte salari 2001)	16.358,38
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 2 (0,50% monte salari 2001)	13.192,24
Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004 (Art. 17, comma 2, lett. B)	12.112,39
Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative	78.088,28
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 1 (0,50% monte salari 2003)	12.775,11
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 2 (0,60% monte salari 2005)	15.880,22
Riduzione proporzionale ex art. 9 c. 2bis dl 78/10	-16.958,60
TOTALE RISORSE STABILI	280.294,77

RISORSE VARIABILI	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. d	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e (economie da part-time)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - ICI (IRAP ESCLUSA)	37.430,08
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - PROGETTAZIONE (IRAP ESCLUSA)	25.000,00
CCNL 1/4/99 art.14, c.5 - UCC Censimento Generale 2011	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m (economia straordinario)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. n (x CCIAA)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)	20.089,03
CCNL 1/4/99 art.15, comma 4	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (Nuovi servizi) - IRAP ESCLUSA	42.430,08
CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)	438,60
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)	1.009,35
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 2 (0,30% - MAX - monte salari 2003)	===
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 3 (0,30% - MAX - monte salari 2005)	===
CCNL 31.07.2009 art. 4, comma 2 (1,00/1,50% - MAX - monte salari 2007)	===
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 7 (0,20% alte professionalità)	0,00
Riduzione proporzionale ex art. 9 c. 2bis dl 78/10	-6.449,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	119.947,25

TOTALE FONDO	400.242,02
---------------------	-------------------

Scendendo ad una disamina delle componenti del fondo 2015, a commento ed integrazione delle modalità di utilizzo delle risorse - così come concordate con il contratto siglato con le parti sindacali in data 29.12.2015 si relaziona quanto segue :

1. Risorse stabili

Le risorse di carattere stabile, quantificate nel loro ammontare complessivo in € **280.294,77** sono state destinate:

- per € **202.653,78** alla parte fissa del fondo riferita agli istituti storici delle progressioni orizzontali, indennità di comparto (per la quota a carico delle risorse decentrate), Campo Solare, indennità di posizione e risultato P.O.

- per € **77.640,99** al finanziamento di quota della parte variabile del fondo con particolare riferimento a: turnazione, rischio e reperibilità, maneggio valori e parte della produttività.

- **turnazione** (€ **43.500,00**)

- **indennità di rischio** (€ **9.500,00**) – è corrisposta mensilmente ai lavoratori svolgenti prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute .A norma dell'art.13 del vigente contratto integrativo aziendale *le prestazioni di lavoro che attribuiscono il diritto all'indennità sono le seguenti:*

- **necrofori;**

- *operai addetti manutenzione strade, segnaletica e illuminazione pubblica;*

- *operai addetti al servizio acquedotto e giardinieri;*

- *terminalisti (dipendenti inquadrati nella Cat. B), con la precisazione che per terminalisti devono intendersi, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 626/94 (dpr 81/2008), quei lavoratori che utilizzano un'attrezzatura munita di videoterminale, in modo sistematico o abituale, per venti ore settimanali, dedotte le interruzioni di legge. Pertanto, l'indennità può essere corrisposta soltanto se l'attività al p.c. è assidua e costante durante tutto l'orario di lavoro e non quando il p.c. è usato come ausilio strumentale al proprio lavoro.*

- *assistenti domiciliari*

- *collaboratori di cucina*

L'indennità di rischio è corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione attestante l'esposizione al rischio rilasciata da ciascun dirigente – con riferimento alla propria Area – sentito il medico del lavoro. E' quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004) e compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio. Per la sua erogazione in caso di assenza del lavoratore per ferie, permessi, malattia ecc...si applica la tabella n. 1 allegata al C.C.N.L. 06.07.1999

- **Reperibilità (€ 7.400,00)** - Il compenso è riconosciuto, nella misura prevista dal contratto nazionale, a : 1 operatore dello Stato Civile per le denunce di morte e atti consequenziali, 1 operatore del Servizio Acquedotto e del Servizio Strade, 1 operatore del Settore P.M .

- **Indennità maneggio valori (€ 800)** L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per gli incaricati della riscossione è stata determinata con il vigente contratto integrativo , in ossequio al principio di graduazione di cui al secondo comma dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000, nel seguente ammontare in relazione al valore annuo dei valori maneggiati:

Sino ad un valore annuo:

da € 2500 ad € 5000 :Euro 0,52

da € 5001 ad € 7500 :Euro 0,75

da € 7501 in poi : Euro 1,00

L'importo dell'indennità giornaliera di maneggio valori per l'Economo è stata prevista in Euro 1,50.

- **Fondo ex art.17 c.2) lett.i)** (€ **2.250,00**) l'indennità determinata in sede di contrattazione integrativa decentrata nella misura di € 250 lordi è corrisposta agli ufficiali d'anagrafe, stato civile

ed elettorale, al Responsabile dell'Ufficio URP, al Responsabile di attività inerenti la Protezione Civile.

-Fondo ex art.17 c.2) lett.f (€ 4.950,00) – Le indennità sono state determinate dal Contratto Integrativo Aziendale, stipulato in data 09.05.2007 ed integrato in data 27.03.2013, nei seguenti importi ed alle figure sottoindicate:

Cat.D – Euro 950 CAT.C – Euro 650 Cat.B -Euro 450

- Cat. D comandante P.M. (non titolare di P.O.)
- Cat. C responsabile sistema gestione ambientale
- Cat. B capo operaio (n. 4), cuoca (n. 1), responsabile procedimento SUAP

Alle figure più sopra individuate è stata aggiunto con la contrattazione 2015 il dipendente di Cat.C nominato responsabile dei procedimenti in materia paesaggistica.

2. Risorse variabili

Le risorse variabili sono state innanzitutto destinante al finanziamento delle seguenti voci :

- **Compenso messi** ex art.54 CCNL 14.09.2000 (€ 438,60) - il compenso spettante è stato con il vigente Contratto Integrativo Decentrato, determinato in € 1,70 per ogni atto notificato, purchè ricadente nella disciplina onerosa di cui alla vigente normativa, prelevandolo da quanto versato dall'Amministrazione Finanziaria dello Stato o da altre Amministrazioni Pubbliche o privati a titolo di rimborso spese per ogni singola prestazione.

- **Produttività**
(**art. 17, c. 2 lett. a CCNL 01.04.1999**) quota parte di €22.028,08 (non finanziata con le risorse stabili)
verrà erogata al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa, sulla base di quanto disposto dal vigente regolamento di valutazione della performance che prevede il raggiungimento di almeno 60 punti nelle 2 schede di valutazione ad esso allegate, che verranno compilate dai rispettivi dirigenti.
Le parti hanno concordato di destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali con decorrenza dalla data del 31.12.2015 un importo pari al 30% delle risorse disponibili nell'anno 2015 per la produttività.
- **Progettazione Ufficio Tecnico (€ 25.000)** –La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006. I relativi incentivi sono erogati in conformità alle previsioni del relativo regolamento comunale.
- **Progetto ICI (€ 37.430,08)** – La summenzionata delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti -sezioni riunite – ha, invece, ritenuto che le risorse che alimentano il fondo derivante dal recupero dell'ICI devono essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L 78/2010. Le somme vengono erogate ai dipendenti dell'ufficio tributi utilizzando il 15% delle somme incassate a tale titolo.
- **Progetto Sicurezza e Polizia Stradale ex art.15 c.5) CCNL 1.4.1999 (€ 42.430,08)**- Tale progetto, approvato con deliberazione della G.C. n. 116/2015 ha previsto l'utilizzo di parte dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione del codice della strada , per l'effettuazione di attività ulteriori, rispetto a quelle ordinarie che frequentemente possono interessare gli estesi ambiti di intervento del Corpo di P.M., con particolare riferimento al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale comprensivi dei servizi notturni, oltre che a corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 208 commi 4 lett. C e 5 bis D.Lgs. 30.4.1992 n. 285 e s.m.

Fondo lavoro straordinario (€ 17.913,47) – Le risorse destinate a finanziare l'effettuazione di lavoro straordinario sono state interamente utilizzate nel rispetto delle disposizioni di legge.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dipendente si applicano il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale del Comune di Pietra Ligure approvato nel suo testo attuale con deliberazione della Giunta comunale n.22 del 25.02.2013 e le schede di valutazione ad esse allegate

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

In coerenza alla vigente normativa e del principio di selettività delle progressioni orizzontali (attraverso una valutazione effettuata con le schede di valutazione allegate al Regolamento della performance) sono stati fissati con le parti sindacali i seguenti criteri generali :

- accedono alla progressione orizzontale quei dipendenti che abbiano conseguito negli ultimi esercizi (quindi in sede di prima applicazione nel biennio 2014 -2015) una valutazione corrispondente all' ultima fascia di merito (da 86 a 100) con riconoscimento dei seguenti criteri di priorità di seguito riportati in ordine decrescente :

a. personale rimasto escluso dall'ultimo passaggio verso la posizione economica successiva all'interno della categoria (posizioni economiche introdotte ex novo da CCNL 2004 D6 e C5.

b.anzianità di permanenza nella categoria e posizione economica in godimento. A riguardo con (dichiarazione congiunta inserita nel contratto) è stato concordato che in relazione al criterio di cui al punto b) debba intendersi quale elemento prioritario l'inquadramento economico inferiore ovvero nella posizione economica iniziale della categoria d'appartenenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano generale di sviluppo, RPP, piano integrato degli obiettivi)

Anche per l'esercizio finanziario 2015, così come avvenuto nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni , le scelte dell'Amm.ne, in accordo con la componente sindacale, sono rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed alla assunzione di specifiche responsabilità.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da rilevare.

Il Segretario comunale
f.to dott.ssa Fiorenza Olio