



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



VERBALE DI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO - ANNO 2015

Il giorno 29.12.2015 sono presenti presso l'aula consiliare del Comune di Pietra Ligure quali componenti della delegazione trattante i Sigg.ri :

per la parte pubblica :Dott.ssa Fiorenza Olio Segretario Comunale autorizzata a sottoscrivere la presente contrattazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 28.12.2015.

Per le OO.SS Provinciali i Sigg.ri :

Giancarlo Bellini CGIL

Alessandro Enrico - UIL

Fabio Muratore - Dicap-Sulpm

Per la R.S.U i Sigg.ri:

Domenico Colnaghi – Fasce Giuseppe – Sergio Frisenna – Barbara Cuomo - MARCO CAVALLO

Le parti, preso atto che le risorse destinate al finanziamento del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e produttività dell'anno 2015 – così come analiticamente descritte nell'allegato prospetto - sono state quantificate, in conformità alle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.20 del 08.05.2015, in complessivi € 400.242,03 con determinazione dirigenziale n.162 del 17.12.2015.

All'esito delle discussioni, sulla base di quanto concordato in sede di preintesa (22.12.2015) ed approvato dalla Giunta comunale con l'atto sopra richiamato definiscono di utilizzare le risorse del fondo come di seguito indicato:

DESCRIZIONE

anno 2015

USCITE STABILI

(art. 17, c.2, lett.b CCNL 01.04.1999)

Fondo progressioni orizzontali 1999/2001 e 2002/2005

€ 101.180,38

(art. 30 CCNL 14.09.2000)

campo solare

€ 929,61

(art. 33 c. 4, lett. b CCNL 22.01.2004)

indennità di comparto

€ 52.748,08

Fondo per indennità posizione P.O.

€ 38.236,57

--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



Fondo per indennità risultato P.O. € 9.559,14
indennità erogata ,in ragione del punteggio conseguito nelle due schede allegate al Reg.della Performance ,
nelle percentuali del 10% (votazione da 60 a 65) 15% (da 66 a 75) 20% (da 76 a 85) 25% (da 86 a 100)

TOTALE USCITE STABILI

€ 202.653,78

USCITE VARIABILI

Indennità varie art. 17 c. 2 lett. d):

Indennità di turno

€ 43.500,00

Indennità di rischio (34 dip. x 360 x 90%)

€ 9.500,00

reperibilità

€ 7.400,00

(art. 24 c. 5 CCNL 14.09.2000)

maggiorazioni orarie

€ 1.861,40

(art. 17, c.2 lett. f CCNL 01.04.1999)

compenso per l'esercizio di specifiche responsabilità

cat. B, C, D . Viene concordato di attribuire l'indennità ,

fissata nella misura di € 650 annui per i dipendenti di Cat.C,

anche all'Istruttore nominato Resp. dei procedimenti in materia

paesaggistica.

€ 4.950,00

(art. 17, c. 2 lett i CCNL 01.04.1999)

ufficiali di anagrafe ecc. 250,00 x 9 dipendenti

€ 2.250,00

(art. 17, c. 2 lett d)

maneggio valori

€ 800,00

(art. 54 CCNL 14.09.2000)

compensi per i messi

€ 438,60

(art. 17, c. 2 lett.g CCNL 01.04.1999)

incentivo ICI

€ 37.430,08

progetti P.M. (proventi art. 208 D.Lgs 285/1992)

art. 15.c. 5

€ 42.430,08

(art. 17, c. 2 lett. a CCNL 01.04.1999)

produttività

€ 22028,08

Le parti concordano di destinare al finanziamento delle progressioni orizzontali con decorrenza dalla data del 31.12.2015 un importo pari al 30% delle risorse disponibili nell'anno 2015 per la produttività .
Ai fini del progressioni orizzontali vengono fissati i seguenti criteri generali :

--	--	--

[Handwritten signatures]



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



- accedono alla progressione orizzontale quei dipendenti che abbiano conseguito negli ultimi esercizi (quindi in sede di prima applicazione nel biennio 2014 -2015) una valutazione corrispondente all' ultima fascia di merito (da 86 a 100) con riconoscimento dei seguenti criteri di priorità di seguito riportati in ordine decrescente :

a. personale rimasto escluso dall'ultimo passaggio verso la posizione economica successiva all'interno della categoria (posizioni economiche introdotte ex novo da CCNL 2004 D6 e C5.

b. anzianità di permanenza nella categoria e posizione economica in godimento.

TOTALE RISORSE VARIABILI € 172588,24

TOTALE FONDO € 375.242,02

- compenso per specifiche attività (art. 92 D.Lgs. 163/2006) € 25.000,00
da art. 17 c. 2 lett. g (con utilizzo da art. 15 c.1 lett. K)

TOTALE COMPLESSIVO € 400.242,02

Letto, approvato e sottoscritto

per la parte pubblica :Dott.ssa Fiorenza Olio

i componenti la R.S.U

Domenico Colnaghi

Fasce Giuseppe

Barbara Cuomo

Sergio Frisenna

MARCO CAVALLERI

rappresentanti delle organizzazioni sindacali Sigg.ri :

- Giancarlo Bellini FP CGIL

- Alessandro Enrico - UIL FPL

- Fabio Muratore - Dicap-Sulpm

--	--	--



Comune di Pietra Ligure

PROVINCIA DI SAVONA



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano che in merito ai criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali di cui al punto b) della presente intesa, debba intendersi come elemento prioritario l'inquadramento economico inferiore, ovvero nella posizione economica iniziale della categoria giuridica di inquadramento.

per la parte pubblica :Dott.ssa Fiorenza Olio

rappresentanti delle organizzazioni sindacali Sigg.ri :

- Giancarlo Bellini CGIL FP
- Alessandro Enrico – UIL FP
- Fabio Muratore - Dicap-Sulpm

--	--	--

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

RISORSE STABILI	
DESCRIZIONE	ANNO 2015
CCNL 1/4/99 art.14, c.4	576,37
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. a	77.719,51
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. b	6.120,85
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. c	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. f	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. g	7.797,99
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. h	774,69
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. i (x REGIONI)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. j (0,52% monte salari 1997)	8.705,25
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. l	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (NUOVI SERVIZI)	0,00
CCNL 5/10/01 art.4, comma 1(1,1% monte salari 1999)	23.464,94
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2000 al 2003)	8.266,19
CCNL 5/10/01 art.4, comma 2 (recupero RIA cessati dal 2004)	15.420,96
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 1 (0,62% monte salari 2001)	16.358,38
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 2 (0,50% monte salari 2001)	13.192,24
Applicazione dichiarazione congiunta N. 14 - CCNL 20.01.2004 (Art. 17, comma 2, lett. B)	12.112,39
Risorse destinate al pagamento delle Posizioni Organizzative	78.088,28
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 1 (0,50% monte salari 2003)	12.775,11
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 2 (0,60% monte salari 2005)	15.880,22
Riduzione proporzionale ex art. 9 c. 2bis dl 78/10	-16.958,60
TOTALE RISORSE STABILI	280.294,77

RISORSE VARIABILI	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. d	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. e (economie da part-time)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - ICI (IRAP ESCLUSA)	37.430,08
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. k - PROGETTAZIONE (IRAP ESCLUSA)	25.000,00
CCNL 1/4/99 art.14, c.5 - UCC Censimento Generale 2011	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. m (economia straordinario)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett. n (x CCIAA)	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2 (1,2% monte salari 1997)	20.089,03
CCNL 1/4/99 art.15, comma 4	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 (Nuovi servizi) - IRAP ESCLUSA	42.430,08
CCNL 14/9/00 art. 54 (Messi notificatori)	438,60
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL dell'1.4.1999)	1.009,35
CCNL 08.02.2006 art. 4, comma 2 (0,30% - MAX - monte salari 2003)	===
CCNL 11.04.2008 art. 8, comma 3 (0,30% - MAX - monte salari 2005)	===
CCNL 31.07.2009 art. 4, comma 2 (1,00/1,50% - MAX - monte salari 2007)	===
Nuovo CCNL - Art. 32, comma 7 (0,20% alte professionalità)	0,00
Riduzione proporzionale ex art. 9 c. 2bis dl 78/10	-6.449,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	119.947,25

TOTALE FONDO	400.242,02
---------------------	-------------------