

**Comune di Pietra Ligure**  
 Provincia di Savona  
 Piazza Martiri della Libertà, 30  
 17027 Pietra Ligure

**PARERE N. 18/2022 del 03/11/2022**

Oggetto. Parere dell'Organo di Revisione ai sensi degli artt. 8, comma 6 e 67, comma 1 e ss., CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - certificazione ex artt. 40 e 40-bis comma 1, Dlgs 165/2001 - attestazione (costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2022)

Il sottoscritto, Dott. Giorgio Malerba, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure, incaricato con deliberazione del Consiglio Comunale n.1 del 19/03/2020

**PREMESSO**

- che ha ricevuto a mezzo mail, in data 03/11/2022., la documentazione riguardante la richiesta di cui in oggetto,
- che sulla base della Determinazione Dirigenziale inviata, Rep. n.479 del 26.10.2022 dell'Area Amministrativa di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2022, risulta che il fondo è stato costituito nell'importo complessivo di € 397.919,76 così suddiviso:

\*) € 216.581,53 risorse di parte stabile, di cui € 201.960,21 soggette al limite, al netto della decurtazione consolidata al 2015 e comprensive degli incrementi di € 9.568,00 e di € 5.053,82 non soggetti al limite del 2016, ex art. 67, comma 2, lettere a) e b), CCNL21/05/2018:

Risorse stabili soggette al limite		€ 201.969,21
Risorse stabili non soggette al limite	€ 9.568+ € 5.053,82	€ 14.621,32
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 216.581,53</b>

\*) € 62.335,84 risorse di parte variabile soggette al limite,  
 così per un totale di risorse stabili e variabili soggette al limite di  
 ( € 201.969,21 + € 62.335,84) = € 264.296,05

\*) € 40.914,11 risorse di parte variabile non soggette al limite

\*) € 78.088,28 risorse per le retribuzioni di posizione e di retribuzione di risultato P.O (soggette al limite)

- che il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. LGS. 75/2017 risulta pari a € 345.800,61

**VISTI**



- l'art. 8, comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede che: *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001..."*,
- il Dlgs. 267/2000 (in particolare l'art. 239) e successive modificazioni ed integrazioni,
- l'art. 67, CCNL 21/05/2018,
- l'art. 40, Dlgs. 165/2001 che prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione,
- l'art. 40-bis, Dlgs. 165/2001, modificato dall'art. 55, Dlgs. 150/2009 innanzitutto nella rubrica - non più "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" ma "Controlli in materia di contrattazione integrativa" - che dispone che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"*,
- l'art. 55, Dlgs. 150/2009 che sostituisce il testo dell'art. 40 bis, Dlgs. 165/2001, nel quale vengono previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto dello stesso, nonché l'iter di certificazione e la rilevazione del costo della contrattazione integrativa di tutte le pubbliche amministrazioni,
- il vigente Statuto Comunale,
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

### **TENUTO CONTO**

che lo stanziamento di risorse aggiuntive deve essere correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio di cui agli artt. 16 e 31 Dlgs. 150/2009;

### **ESAMINATA**

la relativa tabella dimostrativa della costituzione del fondo per il personale non dirigente per l'anno 2022;

### **PRESO ATTO**

di quanto previsto dalle indicazioni normative riguardanti il Fondo per la contrattazione decentrata:

- a. Deliberazione Corte dei Conti n. 6 del 10/04/2018: *"Gli incentivi disciplinati*

W

*dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017",*

b. Dlgs. 75/2017, art. 23, comma 2: *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...",*

c. CCNL 21/05/2018, art. 67, comma 7: *"La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs n.75/2017";*

#### **PRESO ATTO**

di quanto attestato dal Dirigente dell'Area Amministrativa in particolare avuto riguardo:

- all'avvenuto controllo preventivo esercitato dal dirigente medesimo in merito alla *"regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ex art. 147 bis, comma 1, Dlgs. 267/2000",*
- al fatto che *"l'importo delle risorse finanziarie, destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per l'anno 2022, rispetta il vincolo, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ai fini del rispetto del limite dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017";*

#### **RILEVATO**

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio,
- b) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

#### **TENUTO CONTO**

del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziario, Dott. Michele Tassara sulla Determinazione Dirigenziale in argomento;

il Revisore Unico, dopo aver preso visione della documentazione in oggetto,

#### **INVITATO L'ENTE**

- ad adottare il comportamento seguito in merito sia alla massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa (effettuando nei

termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all'organo di controllo dell'Ente) che allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente",

### **ATTESTA**

ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 239, Dlgs. 267/2000, 40 e 40 bis, comma 1, Dlgs. 165/2001 che gli oneri del fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022, così come valorizzati nei documenti allegati, sono rispettosi dei vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica, compatibili con i vincoli di bilancio, coerenti con i vincoli stessi previsti dal CCNL 21/05/2018 e trovano capienza negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione triennio 2022 - 2023 - 2024,

### **RACCOMANDANDO ALL'ENTE**

- lo scrupoloso rispetto del principio di corrispettività ex art.7, comma 5, Dlgs. 165/2001 ai sensi del quale: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"* e della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente",
- l'attuazione di tutte le misure volte al contenimento della spesa del personale, come previsto dalle disposizioni di legge vigenti.

Del che è redatto il presente verbale.

Il Revisore Unico

Malerba Giorgio

