



# *Comuni di Pietra Ligure*

*Provincia di Savona*

APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 165 DEL 30.11.2021

**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE  
PROGRESSIONI VERTICALI EX ART. 52, COMMA 1-BIS,  
DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N. 165**

## **INDICE**

**ART.1 - OGGETTO**

**ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

**ART. 3 - BANDI DI SELEZIONE**

**ART. 4 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA**

**ART. 5 - PUNTEGGI**

**ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

**ART.7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

**ART. 8 - REVOCA DELLA SELEZIONE**

**ART. 9 RINVIO**

**ALLEGATI**

**SCHEDA PROGRESSIONE VERTICALE CAT.D**

**SCHEDA PROGRESSIONE VERTICALE CAT.C**

## **ART. 1 OGGETTO**

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione dell'art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
2. La progressione tra le categorie consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo.
3. La Giunta Comunale al fine di valorizzare le professionalità interne, può attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e fatta salva una quota di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, come determinate nei piani dei fabbisogni di personale, procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo.

## **ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

1. Possono partecipare alle procedure di progressione verticale i dipendenti in servizio di ruolo dell'Ente assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari del CCNL del comparto Funzioni locali, appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, che abbiano maturato un'anzianità minima di 36 mesi presso il Comune di Pietra Ligure e che siano in possesso dei medesimi requisiti richiesti per l'accesso dall'esterno; alle selezioni per la categoria C possono partecipare tutti i dipendenti inquadrati nella categoria B.
2. I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno, richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale, sono i seguenti:
  - per la categoria "C": diploma di scuola secondaria superiore di secondo grado;
  - per la categoria "D": diploma universitario (DU), laurea triennale (L), diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) ed eventuale abilitazione professionale, se richiesta.Per alcuni particolari profili, in relazione alla specificità del contenuto in termini di mansioni e relative competenze tecnico-professionali, può essere richiesto il possesso di un determinato titolo di studio, anche universitario, e/o la relativa abilitazione professionale.

## **ART. 3 BANDI DI SELEZIONE**

1. I bandi di selezione, predisposti dal Servizio competente in materia di personale, sono pubblicati per la durata di almeno quindici giorni nel sito internet istituzionale dell'Ente in Amministrazione trasparente - Sezione Bandi di concorso
2. L'eventuale atto di riapertura dei termini viene adottato dopo la scadenza del bando originario, prima del provvedimento di ammissibilità delle domande e deve essere motivato.
3. Il provvedimento di riapertura dei termini va pubblicato con le stesse modalità del bando precedente. Restano valide le domande presentate in precedenza, con possibilità di integrazione dei documenti.

## ART. 4 ELEMENTI DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

1. Costituiscono elementi di comparazione:

- a) la valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- b) l'assenza di provvedimenti disciplinari;
- c) il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione;
- d) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione.

## ART. 5 PUNTEGGI

Il bando di indizione delle progressioni verticali dovrà prevedere, per l'accertamento dell'idoneità del candidato alla progressione alla categoria superiore, l'attribuzione dei punteggi, fino ad un massimo di **punti 90**, previsti nelle apposite schede per la Cat.C e Cat.D di seguito riportate:

### SCHEDA PROGRESSIONI VERTICALI CAT.C

Valutazione performance <b>max 30 punti</b>		Punteggio
Votazione 100	Punti 10 anno	
Votazione 99,99 – 95	Punti 7 anno	
Votazione 94,99 - 90	Punti 4 anno	
Votazione 89,99 – 85	Punti 3 anno	
Titoli di servizio <b>max 20 punti</b> ( punti 2 per ogni anno di servizio prestati nella categoria immediatamente inferiore . Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni)		
Corsi di formazione/aggiornamento professionale in materie attinenti svolti nell'ultimo quinquennio e certificati <b>max 3 punti</b> ( n.1 punto a corso)		
Incarichi ex art.70 quinquies rivestiti nell'ultimo quinquennio <b>max punti 6</b> ( valutabili max 3 incarichi con attribuzione di punti 2 a incarico)		
Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa categoria oggetto della selezione <b>max punti 1</b> ( punti 0,50 per ciascuna idoneità)		
Competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti <b>max 15 punti</b> ( punti 5 per ogni anno)		

<p>Ulteriori titoli di studio attinenti <b>max 15 punti</b> così suddivisi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>punti 7</b> per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;</li> <li>- <b>punti 6</b> per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;</li> <li>- <b>punti 4</b> per voto da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;</li> <li>- <b>punti 2</b> per diploma universitario (DU) o laurea triennale (L)</li> <li>- <b>punti 3</b> per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario</li> <li>- <b>massimo punti 3</b> per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (1,50 per ogni titolo posseduto);</li> </ul>	
<p>numero e tipologia di incarichi attinenti formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti : <b>max 2 punti</b> ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi.</p>	

**SCHEDA PROGRESSIONI VERTICALI CAT.D**

Valutazione performance <b>max 30 punti</b>		Punteggio
Votazione	100                      Punti 10 anno	
Votazione	99,99 – 95                      Punti 7 anno	
Votazione	94,99 - 90                      Punti 4 anno	
Votazione	89,99 – 85                      Punti 3 anno	

<p>Titoli di servizio <b>max 20 punti</b> ( punti 2 per ogni anno di servizio prestati nella categoria immediatamente inferiore . Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni)</p>	
<p>Corsi di formazione/aggiornamento professionale in materie attinenti svolti nell'ultimo quinquennio e certificati <b>max 3 punti</b> ( n.1 punto a corso)</p>	
<p>Incarichi ex art.70 quinquies rivestiti nell'ultimo quinquennio <b>max punti 6</b> ( valutabili max 3 incarichi con attribuzione di punti 2 a incarico)</p>	
<p>Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa categoria oggetto della selezione <b>max punti 1</b> ( punti 0,50 per ciascuna idoneità)</p>	
<p>Competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti <b>max 15 punti</b> ( punti 5 per ogni anno)</p>	
<p>Ulteriori titoli di studio attinenti <b>max 15 punti</b> così suddivisi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per voto pari a 110/110 e lode (o 100/100 e lode) conseguito nel titolo utile per l'ammissione : <b>punti 8</b></li> <li>- per voto da 105 a 110/110 (o da 95 a 100/100) conseguito nel titolo utile per l'ammissione: <b>punti 7</b></li> </ul> <p><b>Fino ad un massimo di punti 2, così suddivisi, per i seguenti titoli:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>punti 1</b> per dottorato di ricerca (DR) o seconda laurea</li> <li>- <b>punti 0,50</b> per ogni Diploma di specializzazione (DS) o Master universitario di I livello (DM 270/2004)</li> </ul>	
<p>- <b>massimo punti 3</b> per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (1,50 per ogni titolo posseduto);</p>	
<p>numero e tipologia di incarichi attinenti formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti : <b>max 2 punti</b> ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi.</p>	

## **ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La commissione esaminatrice è composta dal Dirigente dell'Area su cui è previsto il posto da coprire che la presiede, dal Segretario Comunale e da un altro dirigente o suo delegato ( per il personale di P.M il Comandante o suo delegato) . Uno dei componenti della Commissione deve essere di sesso femminile. E' prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

## **ART.7 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE**

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza per il più giovane di età.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.
3. La graduatoria e la nomina dei vincitori della selezione è approvata con determinazione del dirigente competente in materia di personale.
4. Le graduatorie vengono utilizzate esclusivamente nel limite dei posti messi a selezione.
5. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni locali vigente.

## **ART. 8 REVOCA DELLA SELEZIONE**

1. L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda, previa informativa sindacale.
2. In ogni caso la revoca della selezione deve essere deliberata dalla Giunta Comunale, essendo una modifica del piano dei fabbisogni di personale.
3. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

## **ART. 9 RINVIO**

Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme in materia di procedure concorsuali contenute nel regolamento vigente dell'amministrazione.

**SCHEDA PROGRESSIONI VERTICALI CAT.C**

Valutazione performance <b>max 30 punti</b>		Punteggio
Votazione 100	Punti 10 anno	
Votazione 99,99 – 95	Punti 7 anno	
Votazione 94,99 - 90	Punti 4 anno	
Votazione 89,99 – 85	Punti 3 anno	
Titoli di servizio <b>max 20 punti</b> ( punti 2 per ogni anno di servizio prestati nella categoria immediatamente inferiore . Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni)		
Corsi di formazione/aggiornamento professionale in materie attinenti svolti nell'ultimo quinquennio e certificati <b>max 3 punti</b> ( n.1 punto a corso)		
Incarichi ex art.70 quinquies rivestiti nell'ultimo quinquennio <b>max punti 6</b> ( valutabili max 3 incarichi con attribuzione di punti 2 a incarico)		
Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa categoria oggetto della selezione <b>max punti 1</b>  ( punti 0,50 per ciascuna idoneità)		
Competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti <b>max 15 punti</b> ( punti 5 per ogni anno)		
Ulteriori titoli di studio attinenti <b>max 15 punti</b> così suddivisi :  - <b>punti 7</b> per voto pari a 100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;  - <b>punti 6</b> per voto da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;  - <b>punti 4</b> per voto da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione;  - <b>punti 2</b> per diploma universitario (DU) o laurea triennale (L)		



<p>- <b>punti 3</b> per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario</p> <p>- <b>massimo punti 3</b> per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (1,50 per ogni titolo posseduto);</p>	
<p>numero e tipologia di incarichi attinenti formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti : <b>max 2 punti</b> ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi.</p>	

## SCHEDA PROGRESSIONI VERTICALI CAT.D

Valutazione performance <b>max 30 punti</b>	Punteggio
Votazione 100                      Punti 10 anno	
Votazione 99,99 – 95              Punti 7 anno	
Votazione 94,99 - 90              Punti 4 anno	
Votazione 89,99 – 85              Punti 3 anno	
Titoli di servizio <b>max 20 punti</b> ( punti 2 per ogni anno di servizio prestati nella categoria immediatamente inferiore . Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni)	
Corsi di formazione/aggiornamento professionale in materie attinenti svolti nell'ultimo quinquennio e certificati <b>max 3 punti</b> ( n.1 punto a corso)	
Incarichi ex art.70 quinquies rivestiti nell'ultimo quinquennio <b>max punti 6</b> ( valutabili max 3 incarichi con attribuzione di punti 2 a incarico)	
Superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri enti, per la stessa categoria oggetto della selezione <b>max punti 1</b>  ( punti 0,50 per ciascuna idoneità)	
Competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori di intervento attinenti <b>max 15 punti</b> ( punti 5 per ogni anno)	
<p>Ulteriori titoli di studio attinenti <b>max 15 punti</b> così suddivisi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per voto pari a 110/110 e lode (o 100/100 e lode) conseguito nel titolo utile per l'ammissione : <b>punti 8</b></li> <li>- per voto da 105 a 110/110 (o da 95 a 100/100) conseguito nel titolo utile per l'ammissione: <b>punti 7</b></li> </ul> <p><b>Fino ad un massimo di punti 2, così suddivisi, per i seguenti titoli:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>punti 1</b> per dottorato di ricerca (DR)</li> </ul>	

<p>- <b>punti 0,50</b> per ogni Diploma di specializzazione (DS) o Master universitario di I livello (DM 270/2004)</p>	
<p>- <b>massimo punti 3</b> per abilitazioni e/o qualificazioni all'esercizio professionale attinenti (1,50 per ogni titolo posseduto);</p>	
<p>numero e tipologia di incarichi attinenti formalmente attribuiti, non valutati nelle tipologie precedenti : <b>max 2 punti</b> ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi.</p>	