



*Comune di Pietra Ligure*

PROVINCIA DI SAVONA



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Rep. n. 132

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Ragioneria

Determina registrata in data 17/12/2021

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO, ART. 57 CCNL 17.12.2020 - AREA DIRIGENZA - ANNO 2021**

**IL DIRIGENTE**

**ATTESA** la propria competenza, ai sensi:

- del vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n. 98 del 13.07.2015 e, successivamente, modificato con delibera G.C. n. 64 del 23.04.2019, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio Comunale;
- del combinato disposto degli artt. 107, commi 2 e 3, e 109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- dell'art. 45 dello Statuto Comunale;

**PRESO ATTO** del Decreto Sindacale n.18 del 31.07.2019, con il quale è stato conferito al sottoscritto Segretario Comunale l'incarico di direzione dei Servizi dell'Area Economico Finanziaria, così come integrato con Decreto Sindacale n. 7 del 30.07.2020, con il quale gli è stata attribuita la competenza all'adozione degli atti e determinazioni, relativi alla gestione economico - finanziaria del settore del Corpo di Polizia Municipale – Protezione Civile;

**VISTA** la deliberazione G.C. n. 79 del 15.06.2021, riguardante l'assetto organizzativo dell'Ente;

**PRESO ATTO** dello Statuto Comunale e dei Regolamenti locali applicabili;

**DATO ATTO** che, relativamente al presente provvedimento, il Dirigente interessato dichiara l'insussistenza di ipotesi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990;

**VISTO** l'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, convertito in L. n. 102/2009, in base al quale il funzionario, che adotta provvedimenti, che comportano impegni di spesa, ha l'obbligo di accertare, preventivamente, che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di Bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**PREMESSO** che, in data 17.12.2020, è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016/2018;

**VISTO** l'art. 56 dello stesso C.C.N.L., che stabilisce quanto segue:

· al comma 1, che, a decorrere dal giorno 01.01.2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato sono incrementate di una percentuale pari all'1,53%, da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti;

· al comma 2, che le risorse, di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte residuale sono destinate alla retribuzione di risultato;

**RICHIAMATI:**

· l'art. 1, comma 557, della L. 27.12.2006, n. 296, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla L. 30.07.2010, n. 122, che disciplina il concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

· il comma 557 quater della medesima L. n. 296/2006, aggiunto dal comma 5 bis dell'art. 3, del D.L. 24.06.2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11.08.2014, n. 114, secondo il quale gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale, con riferimento al valore del triennio precedente alla data di entrata in vigore della medesima disposizione;

**VISTO** l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, il quale prevede che, a decorrere dal giorno 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

**VISTO**, altresì, l'art. 33, comma 1, ultimo periodo, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28.06.2019, n. 58, il quale prevede che il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**ATTESO** che l'importo, di cui all'1,53% del monte salari dell'anno 2015, pari ad € 3.153,74, non rientra nel limite del citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**PRESO ATTO** che:

· dal 14.01.2018, non è più in servizio il Dirigente dell'Area Economico Finanziaria e che, da tale data, le relative funzioni sono svolte ad interim dal Segretario Comunale, come confermato da ultimo con provvedimento del Sindaco n. 18 del 31.07.2019;

· è in servizio un dipendente a tempo indeterminato, che dirige l'Area Amministrativa, confermato con provvedimento del Sindaco n. 19 del 31.07.2019;

· è in servizio un dipendente, assunto ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che ricopre l'incarico di dirigente dell'Area Tecnica, come da provvedimento del Sindaco n. 17 in data 04.07.2019;

**RITENUTO** di dover determinare la retribuzione di posizione dei due dirigenti in servizio nella misura di € 33.162,90 e di dover prevedere una percentuale almeno pari al 15% del fondo, dato dalla somma della retribuzione di posizione e risultato, da destinare alla retribuzione di risultato;

**RITENUTO**, altresì, di dover considerare quale economia di spesa le somme residue degli anni precedenti, in quanto destinate alla posizione dirigenziale ricoperta ad interim dal Segretario Comunale, le cui risorse non gravano sul fondo della dirigenza;

**DATO ATTO** che le fonti di finanziamento del fondo 2021 della dirigenza, per un totale di € 103.724,54 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021;

**VERIFICATO**, infine, che il fondo della dirigenza rientra nei limiti del tetto di spesa per il personale previsti dalla normativa vigente e rispetta quanto previsto in termini di contenimento della dinamica delle risorse per la contrattazione integrativa;

**VISTO** l'art. 45, comma 4, del CCNL 18.05.2018, il quale prevede che, negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie, indicate nel comma 1, sono oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 44, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46, sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;

**DATO ATTO** che, in relazione al presente provvedimento, sono state effettuate con esito positivo le valutazioni di regolarità tecnica e di correttezza dell'azione amministrativa, oltre il controllo contabile, previsti dall'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**CONSIDERATO** che il Comune di Pietra Ligure è in contabilità armonizzata, dove trova applicazione il principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al D.Lgs. n. 118/2011, e gli altri i principi contabili in esso contenuti;

**DATO ATTO** che l'esecutività del presente provvedimento è subordinata all'acquisizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

## **DETERMINA**

1. **di COSTITUIRE**, per le motivazioni espresse in narrativa, il fondo per l'anno 2021, di cui all'art. 57 del CCNL, sottoscritto il 17.12.2020, relativamente al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, come risulta dall'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. **di DARE ATTO** che:

- il Fondo relativo all'anno 2021 è stato costituito sulla base di quanto stabilito dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75;

- è stato rispettato il limite rappresentato dal Fondo 2016 pari ad € 100.570,80, prima dell'inserimento delle voci che non rientrano nel limite dello stesso;

3. **di DARE ATTO**, altresì, che:

- l'importo, di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL, sottoscritto il 17.12.2020 (1,53% monte salari 2015), ammonta ad € 3.153,74;

- tale importo non rientra nel limite, di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

4. **di DETERMINARE** la retribuzione delle posizioni dirigenziali nell'importo di € 33.162,90 e di prevedere una percentuale almeno pari al 15% del fondo, dato dalla somma della retribuzione di posizione e risultato, da destinare alla retribuzione di risultato;

5. **di DARE ATTO** che le fonti di finanziamento del fondo della dirigenza per l'anno 2021 trovano copertura nel Bilancio di Previsione 2021, capitolo 546/01;

6. **di DARE ATTO**, altresì, che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance, assegnato, nell'anno 2021, ai dirigenti, verrà certificato dal nucleo di valutazione, con le modalità, di cui al nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 56 del 20.04.2018;

7. **di DARE ATTO**, inoltre, che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio digitale.

#### **AVVERTE**

che, ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della L. 07.08.1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi), avverso il presente provvedimento è ammesso:

- *ricorso giurisdizionale* al T.A.R. di Genova, entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione, ove previsto dal regolamento comunale, *ovvero* da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia, comunque, avuta piena conoscenza;
- *ricorso straordinario* al Presidente della Repubblica, per i motivi di legittimità, entro 120 giorni, decorrenti dal medesimo termine di cui sopra, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.01.1971, n. 1199.

**IL DIRIGENTE**  
**SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
TREVISANO VINCENZO

<b>COMUNE DI PIETRA RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA DIRIGENZA</b>	<b>FONDO ANNO 2021</b>
DESCRIZIONE	IMPORTI
CCNL 1712/2020, unico importo annuale articolo 57, comma 2, lett. a	120.689,79
CCNL 1712/2020, articolo 56, comma 1	3.153,74
<b>TOTALE</b>	<b>123.843,53</b>
decurtazione consolidata 2015	-20.118,99
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>103.724,54</b>

