

**COMUNE DI PIETRA LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA**

REVISORE DEI CONTI INCARICATO PER IL TRIENNIO 29/11/2018 – 28/11/2021

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA MODIFICA ED INTEGRAZIONE
DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL
TRIENNIO 2021-2023 E PER L'ANNO 2021 - RIDETERMINAZIONE
DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

La sottoscritta, Dott.ssa SCIBILIA Monica, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Pietra Ligure (IM), incaricato per il triennio 29/11/2018 – 28/11/2021, giusto delibera del Consiglio Comunale n. 70 del 29/11/2018;

CONSIDERATA

la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal Dlgs. 165/2001, dalla L. 448/2001 e dal Dlgs. 267/2000;

TENUTO CONTO

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27/03/2020 l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022 - unitamente a tutti gli allegati previsti dal Dlgs. 118/2011 - e l'aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) per gli esercizi 2020-2022,
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 03/12/2020 (sulla cui proposta di deliberazione codesto Organo di Revisione ha espresso in data 03/12/2020 il parere favorevole n. 21) l'Ente ha approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 ed annuale 2021, la ricognizione annuale del personale in eccedenza o in esubero e la rideterminazione della dotazione organica, da cui è emerso che il Comune di Pietra Ligure non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria,
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 27/01/2021 l'Ente ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 tendenti ad assicurare le pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, ex art. 48, Dlgs. 198/2006,
- che l'Ente ha attivato le procedure per la copertura delle scoperture verificatesi in corso d'anno afferenti alle assunzioni obbligatorie;

RICEVUTA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: “*MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E PER L’ANNO 2021 E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA*”, comprensiva dei pareri rilasciati dai rispettivi Servizi dell’Ente, oltre che del prospetto della dotazione organica, il tutto acquisito agli atti d’ufficio (integralmente richiamato per quanto qui non ulteriormente precisato ed indicato) e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente parere;

CONSIDERATO

che dall’analisi della suddetta proposta di deliberazione:

- viene dato atto dall’Ente che, con la modifica ed integrazione al programma delle assunzioni in argomento per il triennio 2021/2022/2023 e per l’anno 2021, è rispettato il limite previsto dall’art. 9, comma 28, DL 78/2020 per il lavoro flessibile,
- l’Ente intende procedere alla modifica ed integrazione del programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e per l’anno 2021 ed alla conseguente rideterminazione della dotazione organica, come analiticamente riportato nella proposta di delibera oggetto del presente parere e relativi allegati, ai quali si rimanda e che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente parere,
- in particolare l’Ente intende procedere:
 1. all’assunzione di numero 2 Istruttori Tecnici a tempo determinato e parziale da impiegare per il potenziamento degli uffici preposti alla gestione dei procedimenti connessi alla detrazione fiscale del cd. “110%”, come previsto dall’art. 1, comma 69, Legge di bilancio 2021 (Legge 178/2020),
 2. all’assunzione di numero 1 Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato avvalendosi del contributo statale che l’art. 1, comma 794, Legge di bilancio 2021 (Legge 178/2020) prevede nella misura di € 40.000,00 annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall’Ambito Territoriale o dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno,
 3. alla copertura di numero 2 posti cat. D mediante procedure selettive per la progressione tra le aree, riservate al personale di ruolo ex art. 22, comma 15, Dlgs. 75/2017, così come modificato dall’art. 1, comma 1 ter, DL 162/2019, convertito con la Legge 8/2020;

DATO ATTO

del differimento al 31/03/2021 del termine per l’approvazione da parte degli Enti Locali del Bilancio di Previsione 2021/2023, come stabilito dal Decreto del Ministero dell’Interno del 13/01/2021;

L’ORGANO DI REVISIONE RICORDA ALL’ENTE

quanto già segnalato precedentemente, vale a dire che, nelle more dell’approvazione consiliare del bilancio consolidato 2019 (il cui termine è scaduto lo scorso 30/11/2020) nonché in caso di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione,

dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), l'Ente – come previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies, DL 113/2016, aggiunto dalla legge di conversione n. 160/2016 e, successivamente modificato dall'art. 1, comma 904, Legge 145/2018 – **“non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo”**;

TENUTO CONTO

- 1) del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso in data 11/03/2021 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte della Dott.ssa Patrizia Losno, in qualità di Dirigente dell'Area Personale dell'Ente,
- 2) del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso in data 11/03/2021 sulla proposta di delibera di giunta comunale in argomento da parte del Dott. Vincenzo Trevisano, in qualità di Dirigente dell'Area Economico Finanziaria dell'Ente;

per quanto sopra riportato, il Revisore dei Conti

sulla base delle osservazioni già espresse e di tutto quanto esposto, rilevato e proposto nel presente e nei precedenti pareri riguardanti la programmazione del fabbisogno del personale, ai quali rimanda

CONSEGUENTEMENTE RITIENE

in relazione alle proprie competenze di poter esprimere, ai sensi dell'art. 19, co. 8, Legge 448/2001 ed a seguito dell'istruttoria svolta, il seguente parere in ordine all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di deliberazione avente ad oggetto: **“MODIFICA E INTEGRAZIONE DEL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO Del PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023 E PER L'ANNO 2021 E CONSEQUENTE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA”**;

PARERE FAVOREVOLE CON RISERVA di procedere alle nuove suindicate assunzioni ed alla copertura dei menzionati 2 posti cat. D esclusivamente a seguito sia dell'approvazione da parte del Consiglio Comunale del bilancio consolidato 2019 che dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP),

raccomandando pertanto all'Ente:

- 1) di astenersi dal *procedere alle assunzioni ed alla copertura dei posti meglio sopra individuati, precedentemente all'adozione consiliare del bilancio consolidato 2019 ed all'invio dei relativi dati alla BDAP,*

- 2) *prima di procedere alle assunzioni e copertura di posti*: di verificare il rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito a detti fabbisogni,
- 3) *nel corso dell'attuazione del piano occupazionale*: di effettuare una costante e puntuale opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti dalla normativa in materia di assunzioni del personale e di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilanci degli Enti Locali,
- 4) di attuare tutte le misure possibili per il contenimento delle spese del personale in termini assoluti,
- 5) di mantenere l'attuale atteggiamento cauto nel disporre delle proprie capacità di assumere, atteso che - come chiarito dalla Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per il Veneto, Deliberazione n. 104/2020/PAR/Comune di Valeggio sul Mincio del 27/07/2020 – *“... anche nel caso in cui l'ente locale rispetti i vincoli di spesa ed abbia a disposizione capacità per assunzioni di personale potrà esercitare la sua facoltà, ma utilizzando la massima cautela. Ciò, in considerazione del fatto che l'andamento complessivo della gestione di bilancio potrebbe mostrare segni di squilibri anche non temporanei causati da situazioni contingenti, strutturate o straordinarie, anche negli esercizi immediatamente successivi, ragion per cui la valutazione dell'amministrazione dovrà essere attentamente ponderata, specialmente in un particolare momento come quello che sta attraversando il Paese. Conseguentemente, nel caso in cui l'amministrazione intenda procedere, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019, alla rimodulazione del PTFP, sarà tenuta a valutare attentamente la capacità di mantenere negli anni un volume di entrate correnti tale da poter sostenere non solo gli oneri dei livelli occupazionali attuali, ma altresì quelli ulteriori derivanti dal possibile esercizio delle facoltà assunzionali a disposizione in relazione alla fascia di appartenenza di cui al D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33.”.*

Del che è redatto verbale.

Pietra Ligure - Ventimiglia, 20 marzo 2021

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott.ssa Monica SCIBILIA



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Dlgs. 82/2005, s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
