

**Stampa Intero Modello in data : 10/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5439 - PIETRA LIGURE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

**Per la tipologia di Istituzione comuni la tabella Scheda Informativa 1 A è obbligatoria per ottenere la certificazione**

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	115.402	96.728	101.096	0	0	0	
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,5	0,5	0,5	50.647	46.378	54.954	0	0	4.913	
DIRIGENTI	2	2	2	1	2	2	83.644	159.945	170.599	0	196	13.101	
CATEGORIA D	22	21	21	20,95	21,08	20,5	668.664	671.396	653.506	0	0	0	
CATEGORIA C	44	42	41	41,65	41,23	40,56	1.011.996	1.001.177	991.800	0	0	0	
CATEGORIA B	43	42	42	42,92	40,62	40,85	926.797	885.846	864.972	0	0	60	
RESTANTE PERSONALE	3	4	3	2,62	3,46	3,21	53.584	70.769	64.529	0	0	0	
<b>Totale</b>	116	113	111	110,64	109,89	108,62	2.910.734	2.932.239	2.901.456	0	196	18.074	
							<b>Tabella 14</b>						
							<b>1.279.153</b>	<b>1.279.756</b>	<b>1.322.862</b>				
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.189.887</b>	<b>4.211.995</b>	<b>4.224.318</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	115.402	96.728	101.096	47.087	48.530	48.530	68.315	48.198	52.566	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,5	0,5	0,5	101.294	92.756	100.082	47.034	47.116	47.094	54.260	45.640	52.988	0	0	0	0	0	9.826
<b>DIRIGENTI</b>	1	2	2	83.644	79.875	78.749	45.612	45.854	45.854	38.032	34.021	32.895	0	98	0	0	0	6.551
<b>CATEGORIA D</b>	20,95	21,08	20,5	31.921	31.845	31.878	26.197	26.125	26.014	5.724	5.719	5.864	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	41,65	41,23	40,56	24.298	24.285	24.454	22.009	21.844	21.830	2.289	2.440	2.624	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	42,92	40,62	40,85	21.594	21.805	21.171	19.508	19.483	19.455	2.086	2.323	1.715	0	0	0	0	0	1
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,62	3,46	3,21	20.452	20.463	20.113	19.847	19.746	19.338	605	717	775	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>110,64</b>	<b>109,89</b>	<b>108,62</b>	<b>26.309</b>	<b>26.681</b>	<b>26.546</b>	<b>22.334</b>	<b>22.521</b>	<b>22.457</b>	<b>3.975</b>	<b>4.159</b>	<b>4.088</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>166</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	64	20	25	0	0	0	9	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	9	33	23	7	0	0	6	0	31
DIRIGENTI	2	2	2	18	21,5	23	0,5	9,5	30	9,5	4	4,5
CATEGORIA D	22	21	21	26,91	33,05	32,71	6,32	6,24	4,43	13,05	5,1	5,24
CATEGORIA C	44	42	42	29,11	34,6	34,57	12,43	10	11,4	5,82	5,02	12,52
CATEGORIA B	43	42	36	34,44	32,67	34,11	14,98	15,67	28,42	14,67	16,83	13,56
RESTANTE PERSONALE	3	4	3	26,33	22,25	32,67	54	19,5	3	5,33	7,25	9,67
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>116</b>	<b>113</b>	<b>106</b>	<b>30,53</b>	<b>32,78</b>	<b>33,58</b>	<b>12,93</b>	<b>11,56</b>	<b>15,7</b>	<b>10,55</b>	<b>9,4</b>	<b>11,25</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 09/06/2017 02:23:16  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	2,14	2,24	1,77	Retribuzioni, codice P015	46.797	55.570	42.834	valore medio	21.868	24.808	24.200
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	31	41	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	63.507	69.497	165.666	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.342	2.242	4.041
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	5	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	43.445	23.848	6.840	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.431	4.770	3.420

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2439325	2706555	0	gli importi Sico coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
Totale T13	462131			
Assegno T14	19527			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	45197	59311	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12850	8487	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	1500	0	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	165666	161174	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6840	37536	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	12140	0	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	42834	219027	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	880	83	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	306	73	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	836208	799209	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	29694	0	
P061 - IRAP	221495	219193	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	3781	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	25975	25975	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4292874</b>	<b>4270098</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68556	0	0	gli importi Sico, coincidono per le voci corrispondenti agli importi di bilancio a residuo e a competenza
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4224318</b>	<b>4270098</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00332440098

Codice Fiscale : 00332440098

Telefono : 019629311

Fax : 019626297

Email : protocollo@pec.comunepietraligure.it

Via : Martiri della Liberta

Numero Civico : 30

C.A.P. : 17027

Città : PIETRA LIGURE

Provincia : SV

Codice Catastale : G605

Popolazione residente : 8992

Superficie(Kmq) : 9.88

Indirizzo pagina web dell'ente :

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
OLIO	FIorenza	019629311	019626297	f.olio@comunepietraligure.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MASETTI	GIOVANNA	019629311	019626297	g.masetti@comunepietraligure.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	7
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	41
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2439
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	66192
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TURINI	ALBERTO	alberto@studioturini.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.13
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	7
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	9
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>SI</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera Giunta Comunale n. 167 del 22 dicembre 2014 Modifica assetto organizzativo"

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	0	0	1	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	5	6	0	0	0	1	5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	8	0	0	0	2	4	10

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	50	3	10	0	0	0	0	3	10
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	1	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	0	0	1	1	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47	13	6	0	0	0	0	13	6
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	1	2	1
<b>TOTALE :</b>	<b>132</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>64</b>	<b>47</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	0,42	1,35	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	1
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0,42</b>	<b>1,35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	3	1	1	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>								

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	1	2	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	2	7	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	5	0	1	1	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	2	4	6	1	2	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	19
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	1	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	4	1	1	0	2	1	0	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	4	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	0	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	2	4	0	3	4	2	0	-	-	-	-	19
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	0	-	-	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	2	2	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	3	7	1	0	1	0	-	-	-	-	12
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	2	4	5	-	-	0	3	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1	2	7	-	-	1	2	-	-	-	-	13
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	6	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	28	10	25	25	3	2	8	10	-	-	-	-	111

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	23	0	-	-	-	-	-	-	29	0	2	0	-	-	-	-	-	-	54
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	31	0	60	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	94
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25	26	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	53
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	132	41	53	12	-	-	-	-	-	-	62	3	2	0	-	-	-	-	305
POSIZIONE ECONOMICA D3	132	0	8	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	146
POSIZIONE ECONOMICA D2	150	81	1	12	-	-	-	-	-	-	12	10	1	4	-	-	-	-	271
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	63	37	7	0	-	-	0	1	-	-	2	3	2	0	-	-	-	-	115
POSIZIONE ECONOMICA C4	175	266	82	174	-	-	-	-	-	-	29	35	0	2	-	-	-	-	763
POSIZIONE ECONOMICA C3	56	0	13	0	-	-	11	0	34	0	6	0	-	-	-	-	-	-	120

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	122	405	14	91	-	-	8	33	0	230	16	36	1	5	-	-	-	-	961
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	104	324	34	71	-	-	0	23	-	-	4	28	1	4	0	20	-	-	613
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	100	0	12	0	-	-	32	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	146
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	29	0	7	-	-	0	28	-	-	0	17	0	1	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	63	0	10	-	-	0	31	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	108
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	205	38	231	15	5	0	12	30	-	-	146	3	1	0	-	-	-	-	686
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA B3	95	0	47	0	-	-	6	0	-	-	10	0	1	0	-	-	-	-	159
POSIZIONE ECONOMICA B2	90	0	139	2	0	54	3	7	-	-	10	1	2	0	0	38	-	-	346
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	381	192	396	164	-	-	-	-	-	-	19	21	1	3	-	-	-	-	1.177
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	69	29	9	0	-	-	22	0	-	-	0	6	1	0	-	-	-	-	136
<b>Totale</b>	<b>1.972</b>	<b>1.587</b>	<b>1.046</b>	<b>618</b>	<b>5</b>	<b>54</b>	<b>94</b>	<b>153</b>	<b>63</b>	<b>230</b>	<b>332</b>	<b>170</b>	<b>14</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6.416</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.979	-	1.272	7.279	-	-	-	48.530
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	6	19.980	-	-	3.567	-	-	-	23.547
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	39.979	-	-	5.875	-	-	-	45.854
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	5.875	-	-	-	45.854
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	53.022	-	-	5.289	-	-	127	58.184
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	60	126.889	-	1.195	12.014	-	-	206	139.892

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	97.353	-	1.390	8.289	-	-	-	107.032
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	78	144.325	-	1.073	12.214	-	-	316	157.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	36	63.500	-	1.295	6.247	-	-	155	70.887
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	142	249.921	-	283	21.007	-	-	139	271.072
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	17,74	30.266	-	-	2.578	-	-	-	32.844
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	171,72	285.024	-	30	23.934	-	-	397	308.591
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	155,23	251.652	-	373	21.187	-	-	345	272.867
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	47,58	75.899	-	625	6.443	-	-	69	82.898
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	1.579	-	-	66	20.322

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	443	3.195	-	-	-	41.256
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	95,77	147.617	-	297	12.448	-	-	66	160.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.535	-	-	-	19.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	33,25	50.512	-	-	4.241	-	-	65	54.688
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	37,65	55.001	-	-	4.615	-	-	562	59.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	228	327.650	-	1.513	27.635	-	-	244	356.554
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	38,5	57.299	-	-	4.808	-	-	65	62.042
<b>Totale</b>	1.303,44	2.230.504	-	9.789	201.854	-	-	2.822	2.439.325

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	27.457	6.472	0	926	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
145	0	0	22.664	3.685	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
291	0	0	21.872	6.551	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	30.234	6.551	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
398	1.111	0	9.692	2.466	1.246	358	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
952	0	0	14.911	4.048	3.059	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
730	4.425	0	0	0	2.479	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.083	543	0	0	0	4.019	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
476	1.095	0	9.692	2.289	1.858	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.874	6.517	0	0	0	6.377	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
227	1.080	0	0	0	798	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.138	0	0	0	0	7.746	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.884	3.323	0	0	0	7.032	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
569	0	0	0	0	1.844	219	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	464	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
282	0	0	0	0	930	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.107	0	0	0	0	3.681	0	367

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	1.294	55	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
379	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
413	0	0	0	0	1.396	0	2.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
2.457	0	0	0	0	8.598	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
430	0	0	0	0	1.477	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>16.646</b>	<b>18.094</b>	<b>0</b>	<b>136.522</b>	<b>32.062</b>	<b>54.770</b>	<b>1.558</b>	<b>3.050</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>												
0	0	0	0	0	0	17.469	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.913	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	13.101	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	3.231	0	950	6.332	0	0	0	0	0	0	775	263
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	126	0	250	649	78	0	0	0	0	0	0	1.946
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	11.155	0	0	12.196	0	0	0	0	0	0	0	578
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	1.874	0	494	1.387	219	0	0	0	0	0	2.400	2.184
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	2.407	0	0	3.674	117	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	11.647	0	689	13.663	745	0	0	420	0	0	0	2.945
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	2.152	0	0	101	887	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	4	0	0	9.039	618	0	0	0	0	0	0	2.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	6.706	0	1.550	10.693	444	0	0	0	0	0	0	2.665
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	925	0	450	839	0	0	0	0	0	60	0	117
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	443	209	0	0	0	0	0	0	0	39
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	178	0	281	709	0	0	0	0	0	0	0	637
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	2.516	0	450	2.094	0	0	0	0	0	0	0	908
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	1.281	0	0	229	0	0	0	0	0	0	0	561

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	1.449	0	450	871	0	0	0	0	0	0	858	687
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	1.796	0	450	1.682	0	0	0	0	0	0	193	1.046
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	7.656	0	441	6.110	36	0	0	0	0	0	1.177	4.823
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
0	0	0	0	580	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>55.103</b>	<b>0</b>	<b>6.898</b>	<b>71.057</b>	<b>3.144</b>	<b>17.469</b>	<b>0</b>	<b>420</b>	<b>18.014</b>	<b>60</b>	<b>5.403</b>	<b>21.861</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	35.097	17.469	0	52.566
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26.494	4.913	0	31.407
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28.714	13.101	0	41.815
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	37.076	0	0	37.076
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	15.271	11.288	263	26.822
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	22.970	1.103	1.946	26.019
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.634	23.351	578	31.563
POSIZIONE ECONOMICA D2	5.645	6.374	2.184	14.203
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15.410	6.198	0	21.608
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.768	27.164	2.945	44.877
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.105	3.140	0	5.245
POSIZIONE ECONOMICA C2	9.884	9.661	2.462	22.007
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.239	19.393	2.665	34.297
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.632	2.274	117	5.023
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	605	652	39	1.296
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.212	1.168	637	3.017
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.155	5.060	908	11.123
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.486	1.510	561	3.557
POSIZIONE ECONOMICA B3	851	3.628	687	5.166
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.492	4.121	1.046	9.659
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	11.055	15.420	4.823	31.298
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.907	580	0	2.487
<b>TOTALE</b>				<b>462.131</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.527
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	45.197
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.850
BENESSERE DEL PERSONALE	1.500
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	165.666
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.840
ALTRE SPESE	12.140
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	42.834
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	880
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	306
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	836.208
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	221.495
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	25.975
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	35.960
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	32.596
<b>Totale</b>	<b>1.322.862</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Liguria      E 25.975,25      Personale a Comando - Periodo 3 agosto 2015 - 31 luglio 2016	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Borgio Verezzi      E 35.959,80      Segretario in convenzione Referendum del 17 aprile 2016 e del 4 dicembre 2016      INAIL di Savona      E 1.890,77      Prefettura di Savona      E 30.705,00      Spese Indenita infortuni personale dipendente	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	125.160	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	29.551	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.775	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.880	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	11.023	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	24.295	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	78.088	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-16.959	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-7.396	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	272.417	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	25.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	18.743	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	42.430	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	20.089	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	605	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	6.999	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-2.034	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-6.450	0
totale Risorse variabili Fondo unico	105.382	0
totale Fondo unico	377.799	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	51.471
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	96.942
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	37.400
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	7.571
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	63.897
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	3.891
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	261.172
totale Fondo unico	0	261.172
<b>Totale</b>	<b>377.799</b>	<b>261.172</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.698	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	4.634	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.315	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.643	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	100.400	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-20.119	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	100.571	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.716	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	16.716	0
totale Risorse posizione risultato	117.287	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	90.072
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	90.072
totale Risorse posizione risultato	0	90.072
<b>Totale</b>	<b>117.287</b>	<b>90.072</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	07-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	418155
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	417146
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	16959
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	1
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,64 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	8200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8200
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	8
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	15,58 %
<b>RILEVAZIONE CEPAL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-10-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-10-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	124802
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	100571
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	20119
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	3
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	32753
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	32753
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	